**AVIS DE RECRUTEMENT**

La société minière Essakane recherche des candidatures pour le poste d'un Logisticien qui sera affecté à Ouagadougou.

1. **Qualifications**

 Diplôme ou niveau: BAC+2

 Option du diplôme: Transit/logistique

 Expériences : 3 ans

1. **Capacités liées à l'emploi**
* avoir des notions en droit des affaires
* avoir de bonnes connaissances des procédures douanières
* avoir le sens de l'autonomie et de l'honnêteté
* avoir d'excellentes capacités en communication
* la connaissance de l'anglais serait un atout
* accepter se soumettre aux procédures SAS de l'usine
* Avoir des Connaissances en informatique
* avoir des connaissances de base en SIMDUT
* maîtriser l'outil informatique (Ms Word, Ms Excel, Ms Powerpoint, ORACLE)
1. **Composition du dossier**
* Une demande manuscrite adressée à la Directrice des Ressources Humaines
* des copies des diplômes, attestations et/ou certificats de travail
* un CV
* une copie de la carte nationale d'identité ou de l'acte de naissance à envoyez par mail: Essakane\_Recrutement@iamgold.com

 Date limite de dépôt des dossiers 25/07/2016

**4. Procédures de recrutement**

 Présélection sur dossier
Diplôme ou niveau: BAC+2
Option du diplôme: Transit/logistique
Expériences : 3 ans

2. Capacités liées à l'emploi
avoir des notions en droit des affaires
avoir de bonnes connaissances des procédures douanières
avoir le sens de l'autonomie et de l'honnêteté
avoir d'excellentes capacités en communication
la connaissance de l'anglais serait un atout
accepter se soumettre aux procédures SAS de l'usine
Avoir des Connaissances en informatique
avoir des connaissances de base en SIMDUT
maîtriser l'outil informatique (Ms Word, Ms Excel, Ms Powerpoint, ORACLE)

3. Composition du dossier
Une demande manuscrite adressée à la Directrice des Ressources Humaines
des copies des diplômes, attestations et/ou certificats de travail
un CV/une copie de la carte nationale d'identité ou de l'acte de naissance à envoyez par mail: Essakane\_Recrutement@iamgold.com
Date limite de dépôt des dossiers 25/07/2016

4. Procédures de recrutement
Présélection sur dossier