

A black and white photograph of a woman, likely a farmer, standing in a field. She is wearing a headscarf and a patterned shawl. The field is filled with rows of crops, possibly cotton. The image is partially obscured by a large red diagonal graphic element that runs from the top left towards the bottom right.

ATS BURKINA FASO

PROGRAMME COMMUNAUTAIRE - 2025

Mars 2025

TABLE DE MATIERES

1. **Résumé Exécutif**
2. **Introduction**
3. **Activités Environnementales**
4. **Activités Sociales**
5. **Activités de Gouvernance**
6. **Conclusion**

1.0 RESUME EXECUTIF

Vous trouverez ci-dessous un résumé des opérations du programme communautaire de ATS du mois de mars 2025.

Communautés hôtes concernées par notre programme	Le programme ATS Legacy se concentre sur le renforcement des économies des communautés hôtes des projets de : Houndé Gold Operation, Roxgold Sanu, Bissa Gold, Taparko Mining, Semafo Mana, Somisa, Kiaka.
Approvisionnement communautaire	Dans le mois de mars, la valeur des approvisionnements venant des communautés hôtes s'est élevée à 243 136 278 F CFA , ce qui représente 36% des approvisionnements totaux de ATS pour le mois. La fourniture des biens et services provient des vendeurs certifiés. Ce chiffre n'inclut pas les dépenses liées à l'emploi direct.
Approvisionnement national / local	Le total des approvisionnements locaux de la période considérée s'établit à 367 190 319 F CFA . Il n'y a pas d'importations directes en provenance d'autres pays.
Formation et renforcement de capacités	Dans le mois de mars, cent-neuf (109) personnes ont bénéficié de notre programme de renforcement des capacités dans nos communautés hôtes. Les formations ont concerné les thèmes suivants : hôtellerie, hygiène alimentaire de base, les activités génératrices de revenus, exigences QHSE pour la fourniture des produits alimentaires, planification et gestion des commandes.
Emplois communautaires (69%)	Au 31 st mars 2025, le nombre d'employés venant des communautés hôtes était de 555 sur un total de 810. Cela représente 69% . Les employés hors communautés hôtes représentaient 30% et les expatriés 1% . Les chefs de projet et les responsables des ressources humaines de ATS proposent des programmes de renforcement des compétences des employés, tels que la gestion du leadership, la gestion du temps, la gestion de la productivité, etc. pour aider à développer les compétences ou les connaissances des employés dans le cadre de leur développement global.

2.0 INTRODUCTION

Dans le mois de mars, ATS Burkina a poursuivi ses initiatives en faveur de ses communautés hôtes. La synthèse des activités clés mises en œuvre est consignée dans le rapport ci-joint.

3.0 ACTIVITES ENVIRONNEMENTALES

3.1 Suivi du projet de plantation d'arbres à Banou / Roxgold Sanu

Les activités de suivi garantissent la durabilité de nos réalisations car, au cours de ces visites, des recommandations sont faites aux bénéficiaires et autres parties prenantes dans le sens de maintenir le projet en vie. C'est dans ce sens que Zongo Félix, le chargé de développement durable, a rencontré le 10 mars 2025, les bénéficiaires du projet de plantation d'arbres à Banou mis en œuvre en 2024 dans le cadre de l'engagement de ATS à contribuer à la préservation de l'environnement. A l'arrivée, nous avons été reçus par le conseiller villageois de développement (Gnoumou Donou) et d'autres membres de la communauté. Nous avons constaté que le projet n'était pas entièrement satisfaisant car certains arbres plantés n'avaient pas survécu (taux de réussite de 53%). Gnoumou Donou a expliqué que l'une des raisons était le défi de la disponibilité de l'eau. Au nom des autres bénéficiaires, il a promis de bien s'occuper des arbres restants afin qu'ils puissent survivre et grandir. Zongo Félix a exhorté tous les acteurs du projet à prendre soin des arbres restants, afin de contribuer à la création d'un environnement sain et habitable pour leur communauté.



4.0 ACTIVITES SOCIALES

4.1 ATS soutient les initiatives de jardins scolaires à Banou et à Koussaro / Roxgold Sanu

Les jardins scolaires sont un outil pédagogique qui permet aux élèves de mettre en pratique leurs connaissances, d'enrichir leur apprentissage et d'améliorer leur alimentation. Fidèle à son engagement à soutenir les écoles dans les communautés hôtes, ATS a initié un projet de soutien et de renforcement des projets de jardins scolaires dans les écoles élémentaires de Banou et de Koussaro. L'appui consiste à fournir aux deux écoles, des intrants pour faciliter et renforcer la production dans leurs jardins. Ainsi, le 6 mars 2025, ATS leur a remis 12 arrosoirs, 2 kilogrammes de semences d'oignon, 200 grammes de semences de tomate, 200 grammes de semences de laitue et 2 fûts plastiques d'une capacité de 250 litres chacun pour le stockage de l'eau. Le directeur de l'école de Koussaro (Tuina Arawane) et le directeur de l'école de Banou (Bayo Adama) ont remercié ATS pour cette initiative qui contribuera à améliorer leur production et surtout à enseigner à leurs élèves les techniques de production maraîchère. L'assistant aux relations communautaires du client (Yé Eli), a remercié ATS pour ce geste salulaire et a souhaité que l'initiative soit étendue à d'autres écoles. Zongo Félix, chargé de développement durable de ATS, a dit espérer que cette initiative contribuera à la durabilité de l'initiative des jardins scolaires et aidera les enfants à apprendre dès leur plus jeune âge des techniques de production maraîchère et agricole qui pourront leur être utiles à l'avenir.



4.2 Suivi du projet d'appui à la coopérative Sainte Marie à Pahin avec des intrants agricoles / Roxgold Sanu

Dans ses initiatives de soutien aux groupements de femmes dans les communautés d'accueil, ATS a fourni des intrants agricoles composés d'engrais, de semences améliorées de niébé et des biopesticides en juin 2024 à la coopérative féminine « Sainte Marie » de Pahin, engagée dans la production de niébé. L'objectif étant de les soutenir à améliorer leur production. Le 5 mars 2025, le chargé de développement durable de ATS Zongo Félix, a rencontré les membres de la coopérative pour en savoir sur l'impact du soutien et suivre le projet. Nous avons été reçus par le conseiller villageois de développement du village de Pahin (Gnoumou Bonaventure) et la présidente des femmes (Gnoumou Albertine) et d'autres membres de la coopérative. Les deux leaders ont remercié ATS pour son soutien et ont déclaré que les intrants agricoles reçus leur ont permis d'augmenter la quantité de leur production. Elles ont pu récolter une demi tonne de niébé, contre 150 kilogrammes lors de la saison précédente. La présidente des femmes a ajouté que la récolte obtenue sera vendue et que l'argent de la vente sera prêté aux femmes pour leurs activités génératrices de revenus. Zongo Félix a félicité les femmes et les a encouragées à toujours travailler avec un engagement commun pour le bien-être de tous.



4.3 ATS apporte une bonne nouvelle aux groupements de féminins « Nong-taaba » et « Malgre bene Wende / Bissa Gold

En 2024, le groupement de femmes « Nong-Taaba » de Bissighin et le groupement de femmes « Malgre Bene Wende » de Bissa ont bénéficié d'une formation en teinture initiée par ATS. Cette année, ATS a décidé d'aller encore plus loin en leur apportant un soutien supplémentaire afin de contribuer à la durabilité du projet. Dans le cadre de cette

initiative, un programme de remise à niveau est lancé pour renforcer les compétences de production des bénéficiaires. L'objectif est d'améliorer leurs techniques de production de pagnes et la qualité de leurs créations. En outre, ATS prévoit de leur fournir des matières premières afin de les encourager et de soutenir leur activité. Compaoré Abdoulaye, le chargé de développement durable de ATS, leur a annoncé la bonne nouvelle le 6 mars 2025. Que ce soit au sein du groupe « Nong-Taaba » ou « Malgre Bene Wende », l'annonce a été accueillie avec enthousiasme et gratitude par les membres, ravis de cette nouvelle opportunité.



4.4 Suivi du projet de teinture et de savon liquide à Nedogo / Somisa

Le programme communautaire est orienté vers la création d'opportunités pour les femmes dans les communautés d'accueil. Dans ce sens, ATS a initié deux formations professionnelles pour deux (2) groupes de femmes de la communauté de Nedogo. La première est une formation en teinture (2023) et la seconde en production de savon liquide (2024) pour l'Association des femmes catholiques de Nedogo et le groupement de femmes « Nongtaaba ». Pour le suivi de ces projets, le chargé de développement durable, Zongo Félix a rencontré les groupements féminins le 27 mars 2025 pour s'enquérir des résultats. Au cours des discussions, la présidente de l'association des femmes catholiques de Nedogo (Rouamba Alice) a expliqué qu'elles produisent régulièrement des pagnes et du savon liquide qu'elles vendent sur le marché local. Comme difficultés, elle a mentionné le manque de marché pour les pagnes dans leur communauté. Zongo Félix a encouragé la présidente à continuer à motiver les femmes à s'engager dans les activités de l'association, ajoutant que l'objectif des deux sessions de formation était de permettre aux femmes de développer des activités génératrices de revenus pour leur propre autonomisation.



4.5 Suivi et évaluation du projet d'élevage de chèvres à Kopelin / Kiaka

La création d'opportunités économiques au profit des femmes est un axe stratégique d'un programme communautaire ayant comme objectif des communautés prospères. Conscient de cela, ATS a initié en 2024 un projet d'élevage de chèvres au profit de la coopérative féminine « Kiswendsida » de Kopelin, engagé dans des activités génératrices de revenus. Dans le cadre du projet, ATS a remis 10 chèvres aux femmes de la coopérative. Le 20 mars 2025, le chargé de développement durable de ATS, Zongo Félix, a effectué un suivi du projet. Il a été accueilli par les femmes et leur mentor (Tiendrebeogo Rahim). Tapsoba Ami, la présidente de la coopérative, et Tiendrebeogo Rahim ont à nouveau remercié ATS pour le projet initié en leur faveur. Ils ont également indiqué qu'ils avaient perdu trois chèvres pour cause de maladie et mais le cheptel est maintenant 18 chèvres. La coopérative a fait une requête pour la mise en place d'une clôture pour sécuriser le projet. Zongo Félix a félicité les femmes pour leurs efforts dans la prise en charge des animaux et les a encouragées à continuer à s'engager dans le projet. Il a également ajouté que ATS a fait de l'autonomisation des femmes l'un de ses engagements communautaires et qu'elle continuera à les soutenir dans la mesure du possible.



4.6 ATS construira un local de production pour le groupement féminin « Delwendé » de Nagrigré / Kiaka

Les initiatives d'activités génératrices des femmes dans les communautés rurales rencontrent des défis comme le manque d'équipements, de compétences et mais aussi de local pour l'exercice convenable de l'activité. Ce constat est fait à Nagrigré où le groupement féminin « Delwendé » est engagé dans la production du savon mais ne dispose pas de local pour l'activité. ATS a donc pris l'initiative de construire un local de production pour faciliter les activités de ce groupement. Le 19 mars 2025, Zongo Félix, chargé du développement durable de ATS, et Ilboudo Yaya, le prestataire de services pour la construction de l'installation, ont rencontré les femmes pour discuter des travaux de construction et des agrégats qu'elles devaient mobiliser pour les travaux. L'entrepreneur a indiqué aux femmes la quantité de sable, de gravier et d'eau requise pour les travaux. Dipama Sahoudatou, secrétaire générale du groupement, a remercié ATS pour cette initiative et a déclaré que les femmes se mobiliseraient pour assurer la réussite des travaux. Félix Zongo, a exhorté les femmes à se mobiliser pour ce projet et a profité de l'occasion pour les sensibiliser à l'utilisation d'équipements de protection individuelle lors de la production de savon liquide.

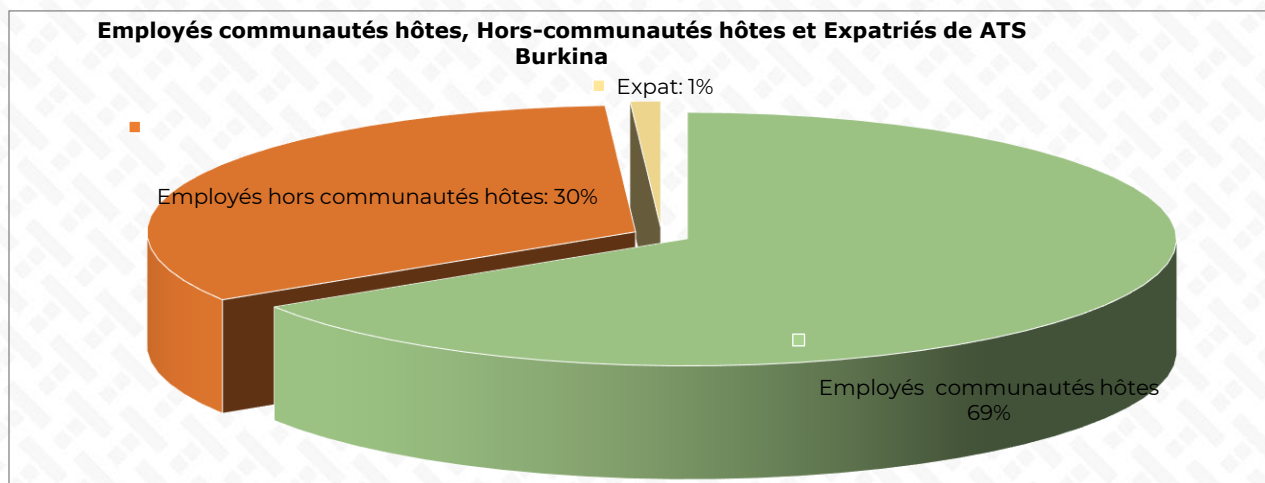


4.7 Données sur les emplois

Le graphique ci-dessous illustre les pourcentages des emplois dans les communautés hôtes, hors communautés et des expatriés. L'effectif total de ATS Burkina était de 810 employés, dont 555 sont issues des communautés hôtes, 247 employés hors communautés hôtes et 8 expatriés.

Communautés hôtes	Hors communautés hôtes	Expats	Total
555 69%	247 30%	08 1%	810

Table 1 : Données emplois communautés hôtes, hors-communautés hôtes et Expatriés de ATS Burkina

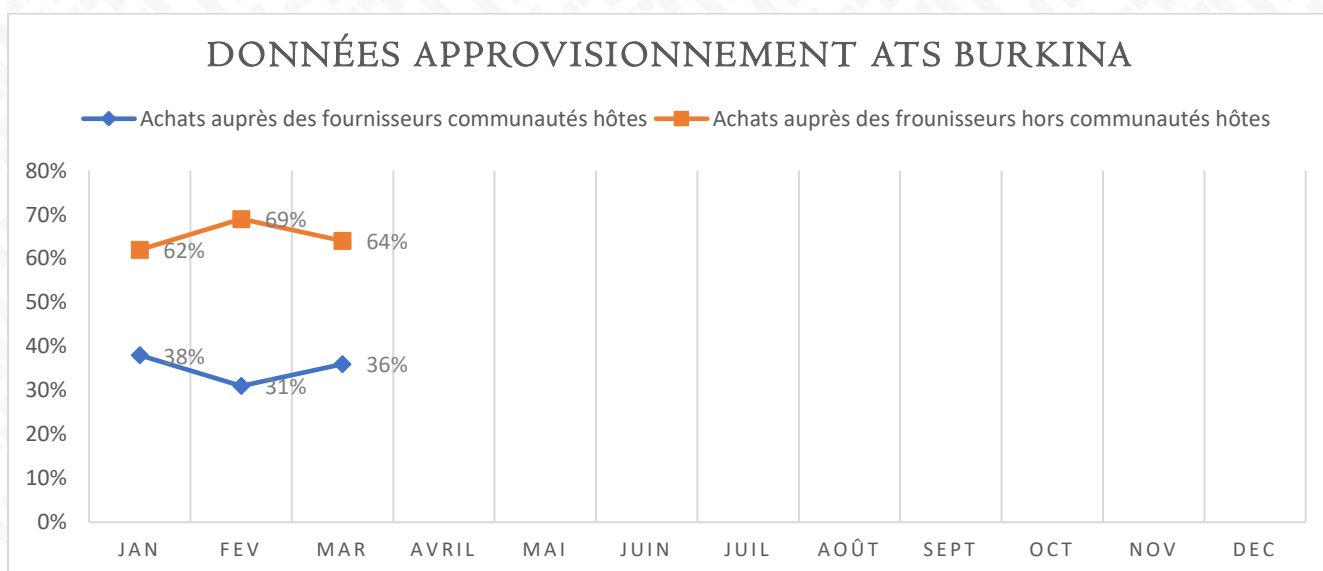


Graph 1: Taux des emplois

Source: Ressources Humaines ATS/Burkina

4.8 Aperçu des données relatives aux achats : soutien commercial aux fournisseurs des communautés hôtes

Le montant total des achats effectués au cours du mois de mars s'élève à **367 190 319 F CFA**. Sur ce montant, **243 136 278 F CFA** ont été effectués auprès des fournisseurs venant des communautés hôtes, ce qui représente **36%** de l'ensemble des achats.

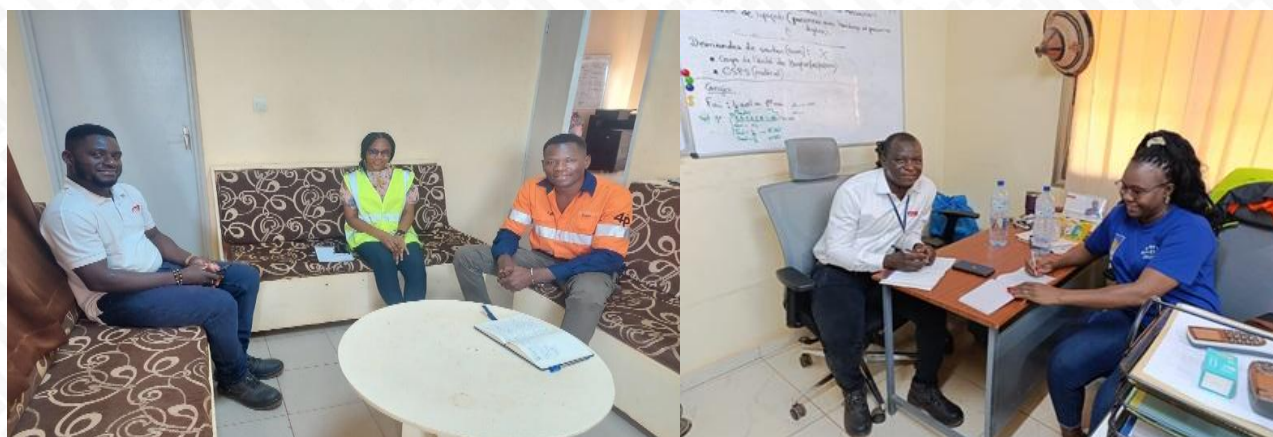


NB : les achats de ATS se font exclusivement auprès des fournisseurs locaux/nationaux.

5.0 ACTIVITES DE GOUVERNANCE

5.1 Rencontre avec les départements communautaires de ses clients / Houndé Gold Operation / Somisa

Pour garantir une mise en œuvre réussie de ses projets communautaires, ATS reste très proche de ses différentes parties prenantes, notamment ses clients. Des échanges sont régulièrement organisés pour discuter des détails des projets, les bénéficiaires, les sites des projets ainsi que le planning. Dans le mois de mars, les chargés de développement durable de ATS (Compaoré Abdoulaye et Zongo Félix) ont rencontré la Performance Sociale de Houndé Gold Operation et le département communautaire de Somisa. L'objectif de ces rencontres était de communiquer au département de la Performance Sociale de Houndé Gold Operation le planning de mise en œuvre des projets et de demander leur collaboration. A Somisa, il était question d'harmoniser la démarche du projet avec le client et de le solliciter pour le choix de bénéficiaires. Ces échanges avec les clients ont permis de faire un pas de plus et de garantir la bonne mise en œuvre des projets au profits des communautés hôtes.



5.2 Audit de conformité des fournisseurs des communautés hôtes

Les audits QHSE sont des outils utilisés par ATS pour s'assurer de la qualité des produits fournis. Les fournisseurs sont régulièrement soumis à cet exercice qui leur permet également d'exceller dans leur domaine d'activité. C'est dans ce sens que la coopérative féminine « BARALIMOMPAR » et « SIGUITIMOSON » fournisseur de poulet, « Zina Boureima & fils » et « Prisme Service », fournisseurs de viande de ATS Mana, le fournisseur de fruits et légumes « Maraîcher Guébré & Frères » de ATS Bissa, ainsi que le groupement féminin « Tegawendé » de Sambrado ont été audités dans ce mois de mars. Des

documents administratifs aux visites médicales des employés en passant par la salle de production, stockage de la transformation et de conditionnement ainsi que le moyen de livraison, les QHSE et les chargés développement durable ont vérifié la conformité des différents fournisseurs par rapport aux normes d'hygiène et de sécurité alimentaire de ATS. A l'issue des inspections, des recommandations ont été formulées à l'endroit des fournisseurs, allant dans le sens de l'amélioration de la qualité du produit. Si les rapports d'audits sont approuvés, cela permettra aux fournisseurs de rester dans la base des fournisseurs certifiés de ATS. Ces audits ont été aussi une occasion de renouveler la formation de l'équipe des différents fournisseurs en sécurité des aliments et en hygiène alimentaire de base.



5.3 ATS rencontre ses fournisseurs des communautés hôtes /Roxgold Sanu

Les fournisseurs de la communauté d'accueil sont des parties prenantes clés et nous les rencontrons régulièrement pour discuter de l'amélioration du partenariat leur liant à ATS. Ainsi, le 12 mars 2025 au camp de Roxgold, ATS a rencontré ses fournisseurs pour discuter des points faibles du partenariat et proposer des solutions, mais aussi pour les former à la sécurité alimentaire. Etaient présents à la rencontre les fournisseurs de fruits et légumes (Etablissement Dofinihami et GMAYA), le fournisseur de produits alimentaires (Etablissement Dofindoumbé), les fournisseurs de viande fraîche (Gnongon Demé Kadi et chacutery Lonessan) et le fournisseur d'œufs (Yé N'donfoui). En prenant la parole, l'ensemble des fournisseurs ont remercié ATS pour la bonne collaboration et l'approche, mais ont aussi souligné certaines difficultés auxquelles ils sont actuellement confrontés en raison du coût élevé de certains produits sur le marché et des difficultés à en trouver. Lasaad Belmabrouck, chef de projet, a remercié les fournisseurs pour la qualité des différents produits qu'ils livrent à ATS et a déclaré que la direction de ATS faisait tout son possible pour faire du partenariat avec les fournisseurs, un partenariat gagnant-gagnant. Il a également exhorté les fournisseurs à se concentrer sur la qualité des produits qu'ils livrent. Oulé Serge, le chargé de la qualité, de la santé, de la sécurité et de l'environnement, a profité de l'occasion pour animer une séance de formation sur la sécurité alimentaire. Zongo Félix, chargé de développement durable, a exhorté les fournisseurs à respecter les consignes d'hygiène et de sécurité édictées par le QHSE dans leur zone de production afin d'assurer la qualité des produits livrés.



5.4 Plan d'activités pour le mois d'avril

No	Activités
1	Mise en œuvre du projet avicole / Somisa
2	Remises de semences à des maraîchers / Roxgold Sanu
3	Formation en teinture pour groupements féminins / Bissa/Houndé
4	Démarrage de la construction d'un local de production/ Kiaka
5	Remise de poubelles à la communauté de Sabcé / Bissa Gold
6	Suivi des projets complétés / tous les sites

Table 2 : Plan d'activités pour le mois d'avril

6. CONCLUSION

Les différentes activités mises en œuvre dans le mois de mars nous ont permis de faire le suivi des projets de plantations d'arbres, des projets de soutien aux groupements féminins, d'apporter un soutien à l'initiative des jardins scolaires dans les communautés hôtes, de notifier à des groupements de femmes la volonté de ATS de les soutenir. Par ailleurs, à travers toujours ces activités, nous avons pu vérifier la conformité de nos fournisseurs venant des communautés hôtes et échanger avec nos clients.

Compilé par Kibsa SAWADOGO

(Responsable Développement Durable ATS/BURKINA)