



ATS BURKINA FASO
PROGRAMME COMMUNAUTAIRE - 2025

Avril 2025

TABLE DE MATIERES

- 1. Résumé Exécutif**
- 2. Introduction**
- 3. Activités Environnementales**
- 4. Activités Sociales**
- 5. Activités de Gouvernance**
- 6. Conclusion**

1.0 RESUME EXECUTIF

Vous trouverez ci-dessous un résumé des opérations du programme communautaire de ATS du mois d'avril 2025.

Communautés hôtes concernées par notre programme	Le programme ATS Legacy se concentre sur le renforcement des économies des communautés hôtes des projets de : Houndé Gold Operation, Roxgold Sanu, Bissa Gold, Taparko Mining, Semafo Mana, Somisa, Kiaka.
Approvisionnement communautaire	Dans le mois d'avril, la valeur des approvisionnements venant des communautés hôtes s'est élevée à 145 742 532 F CFA , ce qui représente 40% des approvisionnements totaux de ATS pour le mois. La fourniture des biens et services provient des vendeurs certifiés. Ce chiffre n'inclut pas les dépenses liées à l'emploi direct.
Approvisionnement national / local	Le total des approvisionnements de la période considérée s'établit à 366 674 532 F CFA . Il n'y a pas d'importations directes en provenance d'autres pays.
Formation et renforcement de capacités	Dans le mois d'avril, quatre-vingt-onze (91) personnes ont bénéficié de notre programme de renforcement des capacités dans nos communautés hôtes. Les formations ont concerné les thèmes suivants : hôtellerie, hygiène alimentaire de base, les activités génératrices de revenus, exigences QHSE pour la fourniture des produits alimentaires, planification et gestion des commandes.
Emplois communautaires (69%)	Au 30 avril 2025, le nombre d'employés venant des communautés hôtes était de 565 sur un total de 823. Cela représente 69% . Les employés hors communautés hôtes représentaient 30% et les expatriés 1% . Les chefs de projet et les responsables des ressources humaines de ATS proposent des programmes de renforcement des compétences des employés, tels que la gestion du leadership, la gestion du temps, la gestion de la productivité, etc. pour aider à développer les compétences ou les connaissances des employés dans le cadre de leur développement global.

2.0 INTRODUCTION

Dans le mois d'avril, à travers ses activités de terrain, ATS Burkina a contribué à la gestion des déchets dans les communautés hôtes, soutenu des groupements de femmes, assuré le suivi des projets complétés et a rendu visite à des autorités administratives locales. Le résumé de ces activités est reporté ci-dessous.

3.0 ACTIVITES ENVIRONNEMENTALES

3.1 ATS et Bissa Gold contribuent à la gestion des déchets dans la commune de Sabcé

Insuffisance de poubelles, absence d'éducation environnementale sont entre autres les défis de la gestion des déchets dont font face nos communautés hôtes, et la communauté de Sabcé ne fait exception à cette réalité. En qu'entreprise se présentant comme gardien de l'environnement, ATS Burkina il initie et soutien des activités visant la préservation de l'environnement et la création de cadre de vie sain et habitable pour les communautés. Ainsi, conjointement avec le département des relations communautaires de Bissa Gold, ATS a initié un projet de soutien à la gestion des déchets dans la commune de Sabcé. Ce qui a conduit à la remise de 25 poubelles à la délégation spéciale de Sabcé le 15 avril 2025. L'objectif principal de cette initiative est de renforcer les capacités de la commune de Sabcé en matière de collecte et de gestion des déchets, et de promouvoir un cadre de vie hygiénique pour les communautés d'accueil. La cérémonie s'est déroulée en présence des représentants de Bissa Gold et de ATS, représentés respectivement par les assistants aux relations communautaires (Sawadogo Ali et Ouédraogo Rasmani) et le chargé de développement durable (Compaoré Abdoulaye). Les poubelles ont été officiellement remises à Monsieur Bado Aristide, président de la délégation spéciale de la commune de Sabcé, dans une atmosphère de gratitude et d'engagement commun en faveur de l'environnement. Après avoir reçu les poubelles, Bado Aristide a exprimé sa gratitude aux deux entreprises pour ce geste environnementale salutare, démontrant l'importance qu'elles accordent à la gestion des déchets et à la préservation de l'environnement. Il a également rassuré les donateurs que les poubelles reçues vont améliorer le système de gestion des déchets dans la commune.



4.0 ACTIVITES SOCIALES

4.1 Développement des compétences des femmes des communautés hôtes/ Bissa Gold

Une session de formation en teinture a été organisée par ATS du 12 au 15 avril 2025 au profit des groupements féminins « Nong-Taaba » et « Malgré Béné Wendé », respectivement de la communauté Bissighi et de Bissa. L'objectif de cette formation est de renforcer les compétences des participantes dans la confection de pagnes « Kôkô Dunda », un pagne traditionnel devenu la référence de la mode au Burkina Faso. Pour rappel, une première formation a été conduite en 2024 au profit de ces mêmes groupements. Cette formation marque une nouvelle étape dans un processus de développement des compétences des femmes des communautés hôtes. Elle a permis aux participantes non seulement de consolider leurs acquis, mais aussi de découvrir de nouvelles techniques de teinture et de création de motifs. L'approche pédagogique de la formatrice, alliant théorie et pratique, a favorisé un apprentissage dynamique, interactif et participatif. Grâce à des démonstrations et des exercices pratiques, les femmes ont pu expérimenter par elles-mêmes les différentes étapes du processus. Par ailleurs, ATS souhaite à travers ces formations, contribuer au processus d'autonomisation des femmes dans ses différentes zones d'opérations. En plus de la formation, chaque groupement féminin a reçu du matériel de production pour poursuivre ses activités. Au total, 40 femmes des deux groupements ont participé à cette session enrichissante.



4.2 ATS soutient les activités maraîchères des femmes à Sipohin/ Roxgold Sanu

Les femmes sont au centre des activités de soutien communautaire de ATS Burkina, car nous savons le rôle stratégique qu'elles jouent au sein des communautés. Elles sont entreprenantes et peuvent transformer une petite idée de projet en un succès incroyable. Lors des sorties dans les communautés, les chargés développement durable de ATS ont eu des échanges spontanés avec le groupement féminin "Hansan" de Sipohin engagé dans la production maraîchère, et celui-ci a fait ressortir le manque de semences et de pesticides comme faisant partie des défis qui limitent leur production. ATS donc formulé un projet dans ce sens afin d'aider ces femmes à améliorer leur rendement et de tirer profit de leur activité. Ainsi, le 15 avril 2025, des semences certifiées de poivrons, d'aubergines, d'oignons et de tomates, ainsi que des pesticides biologiques ont été remis aux maraîchères dans leur jardin. Pendant la remise, Ouattara Oumou, superviseure du groupement, a remercié ATS pour ce geste très précieux, qui facilitera la conduite des activités de production des femmes. A la suite, Bambio Bobassieta, la présidente du groupement féminin a remercié ATS pour sa gratitude et a indiqué que se soutien permettra d'augmenter leur production. Zongo Félix, le chargé de développement durable de ATS, a exhorté les femmes à profiter de ce soutien pour augmenter leur production maraîchère.



4.3 Suivi du projet de teinture / Houndé Gold Operation

Le suivi de chaque projet est essentiel pour en apprécier les résultats, en évaluer l'impact et en assurer la pérennité. En 2024, ATS dans son engagement à soutenir l'autonomisation des femmes dans ses communautés hôtes a mis en œuvre un projet de formation en teinture au profit du groupement féminin « Rawelgue Boudou » de Koho. Afin de faire le point de ce projet de teinture, le chargé de développement durable (Compaoré Abdoulaye) a effectué une sortie de terrain pour rencontrer les bénéficiaires du projet. Les discussions ont permis de noter que les femmes maîtrisent désormais la technique de la teinture à la perfection et fabriquent elles-mêmes de nouveaux motifs. Des productions ont lieu régulièrement et les tissus sont vendus sur le marché local, générant ainsi de revenus pour les femmes. ATS est satisfait du fait que les femmes ont saisi l'opportunité de la formation pour la transformer en opportunité commerciale. Selon Cissé Fat Bintou, présidente du groupement, la formation initiée par ATS a permis d'introduire une nouvelle activité économique pour les femmes dans la communauté de Koho. Au cours des discussions, Compaoré Abdoulaye a prodigué des conseils aux membres du groupement, les a encouragées à aller de l'avant et à consolider leurs efforts, afin d'en faire une activité rentable, au bénéfice de tous.



4.4 Suivi du projet de Biodigesteur à Imiougou / Bissa Gold

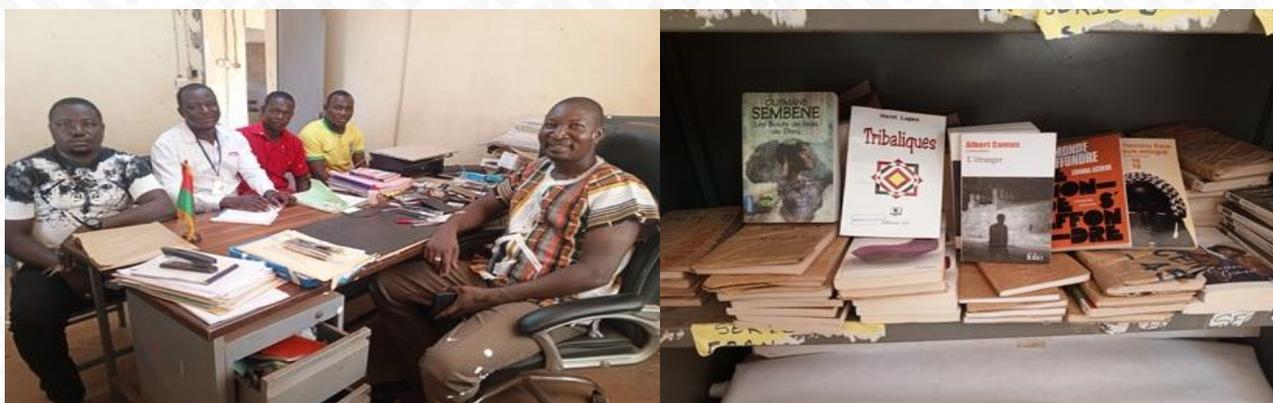
Les défis environnementaux dont fait face le monde entier nous obligent à envisager de nouvelles solutions dans le domaine de la production d'énergie domestique et d'engrais. C'est dans ce contexte qu'est introduite le Biodigesteur, une technologie simple permettant de produire du biogaz et de l'engrais organique. ATS qui est une entreprise environnementalement engagée voit cette technologie comme une opportunité pour les communautés et a donc entrepris de l'introduire dans ses communautés hôtes. Dans la communauté de Imiougou, c'est la famille Ouédraogo qui est bénéficiaire de ce projet complété et mis en service en 2024. Le 17 avril 2025, le chargé de développement durable de ATS (Compaoré Abdoulaye) a visité le projet afin de s'assurer qu'il reste toujours opérationnel et d'identifier d'éventuelles difficultés liées à sa gestion. Lors des échanges, la famille a indiqué qu'elle était satisfaite du projet qui notamment leur offre du biogaz pour la cuisine et du biofertilisant pour les activités agricoles. La visite a également permis d'évaluer l'état général de l'installation, d'évaluer le respect des directives d'exploitation et de rappeler aux bénéficiaires les meilleures pratiques pour assurer un fonctionnement optimal du biodigesteur. La visite a été un succès et une occasion utile pour ATS et les bénéficiaires d'échanger des idées pour la durabilité du projet.



4.5 Suivi du soutien en ressources scolaires au collège de Bagassi /Roxgold Sanu

Conscient des défis dont font face les structures éducatives dans les communautés hôtes en termes de ressources pédagogiques, ATS a remis le 5 avril 2024 180 romans à la direction du collège départemental de Bagassi, dans le but d'aider à créer de meilleures conditions d'apprentissage pour les enfants de la communauté. Le 10 avril 2025, le chargé de développement durable (Zongo Félix) a rencontré la direction de l'école dans le but de

connaître l'impact de cet appui. Les échanges ont eu lieu avec le directeur (Kaboré Denis) et son équipe. Monsieur Kaboré Denis, au nom de l'équipe de direction, a renouvelé sa gratitude à ATS et a fait savoir que les romans reçus ont permis d'accroître la fréquentation de la bibliothèque par les élèves et même d'améliorer les résultats scolaires. Cela démontre donc que le projet a atteint ses objectifs d'amélioration des conditions d'apprentissage des élèves afin d'avoir de meilleurs rendements scolaires. Zongo Félix a félicité la direction de l'école pour leurs performances scolaires et a fait savoir que ATS est fière de savoir que son soutien a eu un impact positif sur les résultats scolaires. Il a également souligné que ATS fera toujours tout son possible pour soutenir l'éducation des enfants dans ses communautés d'accueil.



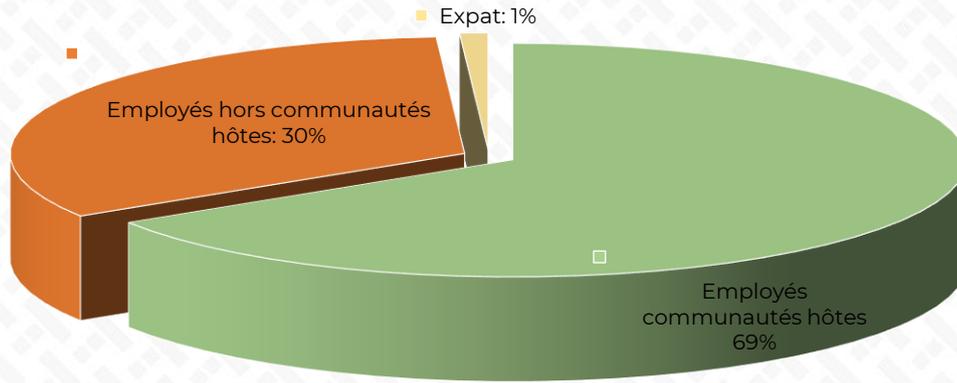
4.6 Données sur les emplois

Le graphique ci-dessous illustre les pourcentages des emplois dans les communautés hôtes, hors communautés et des expatriés. L'effectif total de ATS Burkina était de 823 employés, dont 565 sont issus des communautés hôtes, 250 employés hors communautés hôtes et 8 expatriés.

Communautés hôtes	Hors communautés hôtes	Expats	Total
565 69%	250 30%	08 1%	823

Table 1 : Données emplois communautés hôtes, hors-communautés hôtes et Expatriés de ATS Burkina

Employés communautés hôtes, Hors-communautés hôtes et Expatriés de ATS Burkina

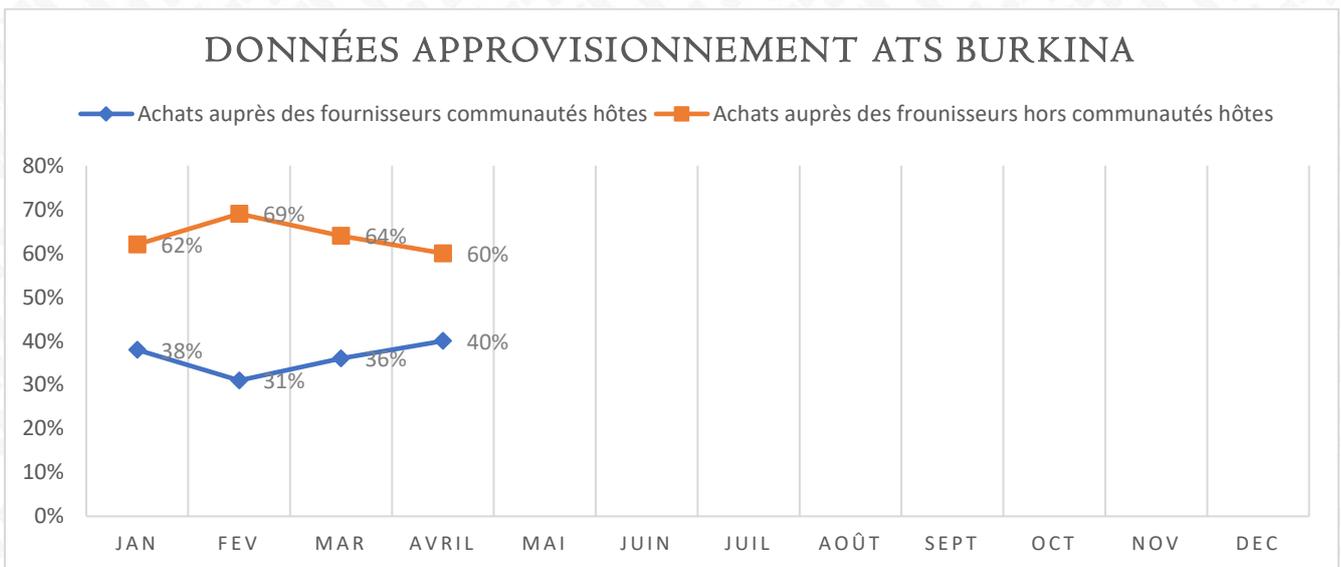


Graph 1: Taux des emplois

Source: Ressources Humaines ATS/Burkina

4.7 Aperçu des données relatives aux achats : soutien commercial aux fournisseurs des communautés hôtes

Le montant total des achats effectués au cours du mois d'avril s'élève à **366 674 532 F CFA**. Sur ce montant, **145 742 532 F CFA** ont été effectués auprès des fournisseurs venant des communautés hôtes, ce qui représente **40%** de l'ensemble des achats.



NB : les achats de ATS se font exclusivement auprès des fournisseurs locaux/nationaux.

5.0 ACTIVITES DE GOUVERNANCE

5.1 ATS rend visite aux autorités administratives locales de Houndé / Houndé Gold Operation

Les autorités administratives locales et les agences de l'état font partis de nos parties prenantes clés dans nos zones d'opération. Elles ont des intérêts dans nos opérations et disposent d'un pouvoir pour faciliter ou entraver nos activités. C'est pourquoi nous devons les traiter avec soin et les tenir informées de nos initiatives. Cela passe par des visites régulières et des activités de redevabilité. C'est dans ce sens que ATS a rendu une visite de courtoisie au Haut-commissaire de la province du Tuy (Segda Issiaka) et au Président de la délégation spéciale de la commune de Houndé (Dianda Souleymane). La mission a été facilitée par le département de la Performance Sociale de Houndé Gold Operation à travers son Surintendant Bondé Désiré. Cette démarche comme indiqué, s'inscrit dans la stratégie de gestion des parties prenantes afin de créer et de consolider une franche collaboration avec elles. Les discussions, basées sur le respect et la cordialité, ont reflété une volonté commune de coconstruire un environnement de travail serein pour des avantages mutuels. Les autorités administratives ont salué l'approche proactive et ont partagé des retours positifs des bénéficiaires concernant les projets mis en œuvre par ATS au profit de la communauté. Enfin, la délégation a profité de l'occasion pour renouveler leur reconnaissance aux autorités administratives et solliciter toujours leur accompagnement.



5.4 Plan d'activités pour le mois de mai

No	Activités
1	Mise en œuvre du projet avicole / Somisa
2	Formation en transformation de céréales en biscuits / Roxgold Sanu
3	Formation en teinture pour groupements féminins /Houndé
4	Mise en œuvre du projet d'élevage de chèvres/ Kiaka
5	Formation en réparation de téléphones portables / Bissa Gold
6	Suivi des projets complétés / tous les sites

Table 2 : Plan d'activités pour le mois de mai

6. CONCLUSION

A travers les activités mises en œuvre durant ce mois d'avril, le program ATS Legacy s'est encore rapproché de son objectif général, qui est de contribuer à la création de conditions de vie avancées pour les communautés hôtes. Pour le mois de mai, d'autres actions stratégiques sont planifiées au profit des groupements de femmes et des jeunes dans nos différentes zone d'opérations.

Compilé par Kibsa SAWADOGO

(Responsable Régional Développement Durable)