



ATS BURKINA FASO
PROGRAMME COMMUNAUTAIRE - 2025

Mai 2025

TABLE DE MATIERES

- 1. Résumé Exécutif**
- 2. Introduction**
- 3. Activités Environnementales**
- 4. Activités Sociales**
- 5. Activités de Gouvernance**
- 6. Conclusion**

1.0 RESUME EXECUTIF

Vous trouverez ci-dessous un résumé des opérations du programme communautaire de ATS du mois de mai 2025.

Communautés hôtes concernées par notre programme	Le programme ATS Legacy se concentre sur le renforcement des économies des communautés hôtes des projets de : Houndé Gold Operation, Roxgold Sanu, Bissa Gold, Taparko Mining, Semafo Mana, Somisa, Kiaka.
Approvisionnement communautaire	Dans le mois de mai, la valeur des approvisionnements venant des communautés hôtes s'est élevée à 132 048 724 F CFA , ce qui représente 36% des approvisionnements totaux de ATS pour le mois. La fourniture des biens et services provient des vendeurs certifiés. Ce chiffre n'inclut pas les dépenses liées à l'emploi direct.
Approvisionnement national / local	Le total des approvisionnements de la période considérée s'établit à 366 591 581 F CFA . Il n'y a pas d'importations directes en provenance d'autres pays.
Formation et renforcement de capacités	Dans le mois de mai, quarante-huit (48) personnes ont bénéficié de notre programme de renforcement des capacités dans nos communautés hôtes. Les formations ont concerné les thèmes suivants : hôtellerie, hygiène alimentaire de base, les activités génératrices de revenus, exigences QHSE pour la fourniture des produits alimentaires, planification et gestion des commandes.
Emplois communautaires (68%)	Au 31 mai 2025, le nombre d'employés venant des communautés hôtes était de 564 sur un total de 826. Cela représente 68% . Les employés hors communautés hôtes représentaient 31% et les expatriés 1% . Les chefs de projet et les responsables des ressources humaines de ATS proposent des programmes de renforcement des compétences des employés, tels que la gestion du leadership, la gestion du temps, la gestion de la productivité, etc. pour aider à développer les compétences ou les connaissances des employés dans le cadre de leur développement global.

2.0 INTRODUCTION

Les activités du programme communautaire de ATS Burkina dans le mois de mai visaient à soutenir la formation professionnelle des filles déscolarisées, renforcer les initiatives communautaires de valorisation des déchets et soutenir l'autonomisation des femmes dans les communautés hôtes. Ci-dessous se trouve la synthèse de ces activités.

3.0 ACTIVITES ENVIRONNEMENTALES

3.1 ATS dote l'Association « Wendlasonga » en matériels de valorisation de déchets plastiques / Houndé Gold Operation

ATS est une entreprise respectueuse de l'environnement. Dans ce sens, nous soutenons les initiatives communautaires visant la préservation de l'environnement. Dans la communauté de Houndé, l'association « Wendsongda » est une organisation communautaire exerçant des activités de valorisation des déchets plastiques. ATS a identifié cette structure en 2023 et a noué un partenariat avec elle. Les domaines du partenariat sont entre autres la formation et la dotation en équipements de production. Cela a conduit en 2024, à la formation des membres de l'association en techniques de production de pavés par transformation des déchets plastiques. Pour aller plus loin, ATS a décidé de renforcer les capacités de l'association en lui fournissant de matériel de production de grande capacité. Le matériel se compose d'un incinérateur, d'un compacteur, de moules et d'une bouteille de gaz. Avant la remise officielle des équipements, une formation sur utilisation du matériel a été conduite le 29 mai 2025 au profit des membres de l'association. Une équipe de ATS composée du responsable régional du développement durable (Kibsa Sawadogo), du chargé du développement durable (Abdoulaye Compaoré) et de l'assistante de la Performance Sociale (Justine Yambouyo) de Houndé Gold Operation a assisté à la formation. Justine Yambouyo a particulièrement félicité ATS pour cet important soutien, soulignant l'impact positif de cette initiative. Elle a également encouragé les bénéficiaires à faire bon usage du matériel mis à leur disposition afin d'en tirer le maximum d'avantages. Kibsa Sawadogo a demandé aux membres de l'association de saisir cette opportunité pour transformer les déchets plastiques en opportunités plastiques.



3.2 Suivi du projet d'appui à la gestion des déchets communautaires / Somisa

Dans le cadre de sa politique environnementale, le programme ATS Legacy organise régulièrement des activités de nettoyage et fournit à ses communautés d'accueil des équipements de gestion des déchets. En 2024, afin de contribuer à relever les défis liés à la gestion des déchets dans les centres de santé des communautés de Nedogo, Pousghin et Manassé, ATS leur a fourni des poubelles pour les aider à gérer convenablement leurs déchets. Pour assurer le suivi de ce projet, le chargé de développement durable de ATS (Zongo Félix) s'est rendu au centre de santé de Nedogo le 20 mai 2025 et au centre de santé de Pousghin le 28 mai 2025 afin d'évaluer l'impact du soutien. Sawadogo Emile, infirmier au centre de santé de Nedogo, et Bonkougou Daouda, infirmier en chef au centre de santé de Pousghin, qu'il a rencontré, ont renouvelé leur gratitude envers ATS pour son soutien et ont fait savoir que les poubelles reçues avaient amélioré leur système de gestion des déchets. Ils ont également exprimé d'autres souhaits, notamment celui de disposer de davantage de poubelles et d'équipements médicaux pour leur centre de santé. Zongo Félix a fait savoir que c'était un véritable plaisir pour ATS d'avoir contribué à l'amélioration de la gestion des déchets, tout en indiquant qu'ATS reste engagé à travailler aux côtés des communautés pour créer des espaces de vie sains.



4.0 ACTIVITES SOCIALES

4.1 ATS renforce les capacités opérationnelles du Centre d'Éducation et de Promotion Sociale de Houndé en offrant 10 machines à coudre / Houndé Gold Operation

La Direction provinciale de la Femme, de la Solidarité nationale, de la Famille et de l'Action humanitaire de la province de Tuy, par l'intermédiaire du Centre d'éducation et de promotion sociale de Houndé, dispense des formations pratiques et facilite l'intégration sociale et professionnelle des femmes et des filles non scolarisées et déscolarisées. Ce centre de formation et ATS partagent les mêmes visions en matière d'intégration professionnelle et d'autonomisation des femmes et des filles qui ont abandonné l'école ou qui ne sont pas scolarisées. Au cours d'une discussion avec les responsables de ce centre de formation, il est apparu clairement un manque criard de machines à coudre, ce qui réduit leurs capacités opérationnelles et d'accueil. ATS s'est donc engagé à aider à relever ces défis en élaborant un projet de soutien. Pour concrétiser cette initiative, le 31 mai 2025, ATS a remis 10 machines à coudre au centre de formation à l'occasion de la sortie de la 25ème promotion. Ces kits de couture permettront d'augmenter la capacité du centre et de faciliter l'apprentissage des apprenantes. Les machines ont été présentées à Traoré Brahma, directeur provincial de la Femme, de la Solidarité nationale, de la Famille et de l'Action humanitaire par Compaoré Abdoulaye, chargé du développement durable de ATS. La cérémonie s'est déroulée en présence du responsable régional du développement durable de ATS (Sawadogo Kibsa) et de Bahan Nestor (assistant performance sociale/HGO), ainsi que de plusieurs personnalités de l'administration locale. Après avoir reçu les machines, Traoré Brahma a déclaré que ce soutien était très précieux pour le centre, car il permettra de réduire le nombre d'apprenants par machine et de faciliter l'apprentissage. Compaoré Abdoulaye a également pris la parole au nom de son entreprise pour remercier l'équipe de

direction du centre pour ses efforts en matière de formation et d'intégration des femmes et des filles.



4.2 ATS lance un projet avicole pour les femmes des communautés d'accueil /Somisa

L'autonomisation des femmes est l'un des objectifs du programme ATS Legacy. À cet égard, nous renforçons nos initiatives stratégiques visant à soutenir les femmes dans les communautés qui nous accueillent. L'élevage des poulets locaux est considéré comme une activité à faible investissement et à rendement rapide, ce qui en fait un moyen idéal pour générer des revenus pour les femmes des communautés. C'est au vu de ce constat que ATS a lancé un projet d'élevage poulet locaux pour les dix (10) présidentes de dix (10) groupements féminins issues de dix (10) communautés autour de la mine de Somisa. Le projet comprend une formation aux techniques d'élevage de poulets locaux, en un don de poulets et d'aliments, afin de leur permettre de démarrer leur activité. La formation s'est déroulée les 22, 23 et 24 mai 2025 à Sambrado et a été animée par un formateur spécialisé dans l'aviculture, en présence de Somisa représenté par Kologo Adeline, coordinatrice des relations communautaires, et des stagiaires Douamba Martin et Nebié Epiphanie, ainsi que de Zongo Félix, chargé de développement durable de ATS. La formation a été bien accueillie par les participantes, et Tapsoba Risnata, présidente du groupement féminin « Tegawendé » de Sambrado, s'est exprimée au nom des autres présidentes pour faire part de leur

satisfaction et de leur motivation à s'engager davantage dans l'aviculture domestique. Kologo Adeline a également remercié ATS pour cette bonne initiative qui contribue à l'autonomisation des femmes dans les communautés d'accueil. Zongo Félix a exhorté les femmes à s'engager pleinement pour faire de cette activité une source de revenus durable et à mettre en pratique ce qu'elles ont appris pendant les trois jours de formation. Il a ajouté que cette initiative représente une étape importante dans leur autonomisation économique et la promotion de l'entrepreneuriat féminin. À la fin de la formation, ATS a remis à chaque femme six (6) poulets (1 coq et 5 poules), 20 kilogrammes d'aliments pour volailles, des guides pratiques pour l'activité avicole et un certificat de participation.



4.3 Les femmes de la communauté Bagassi reçoivent de bonnes nouvelles de ATS /Roxgold Sanu.

ATS s'engage à créer des opportunités pour les femmes dans ses zones d'opérations. C'est dans ce sens que nous multiplions les initiatives à l'endroit des femmes dans les communautés hôtes de la mine de Roxgold Sanu. Après une formation initiale en teinture en 2024 au profit des femmes de la « zone 109 » de Bagassi, ATS a décidé de renforcer leurs compétences à travers une formation de recyclage tout en combinant avec de nouveaux motifs de teinture. Le 6 mai 2025, Zongo Félix, chargé de développement durable de ATS, a rencontré les femmes au centre de formation de Bagassi pour les informer du projet de formation de mise à niveau. Bationo Issouf, mentor des femmes, a remercié ATS pour toutes les initiatives dont elles ont bénéficié et qui ont permis aux femmes de créer une activité génératrice de revenus. Tiaho Sabine, secrétaire du groupement féminin, a ajouté que les femmes se réunissent chaque mois pour produire des pagnes qu'elles vendent sur le marché local. Zongo Félix a encouragé les femmes à poursuivre cet engagement et à œuvrer à la formalisation de leur association. Il a également ajouté que la formation qui sera dispensée cette année leur permettra d'apprendre de nouveaux modèles de teinture et de renforcer

leurs compétences. ATS croit par cette démarche, apporter sa contribution à la construction de communautés autonomes où les femmes ne sont pas laissées en marge.



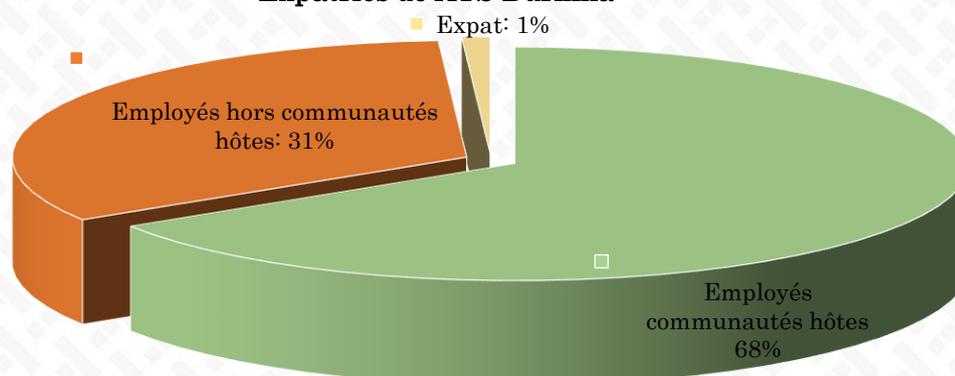
4.4 Données sur les emplois

Le graphique ci-dessous illustre les pourcentages des emplois dans les communautés hôtes, hors communautés et des expatriés. L'effectif total de ATS Burkina était de 826 employés, dont 564 sont issus des communautés hôtes, 253 employés hors communautés hôtes et 9 expatriés.

Communautés hôtes	Hors communautés hôtes	Expats	Total
564 68%	253 31%	09 1%	826

Table 1 : Données emplois communautés hôtes, hors-communautés hôtes et Expatriés de ATS Burkina

Employés communautés hôtes, Hors-communautés hôtes et Expatriés de ATS Burkina

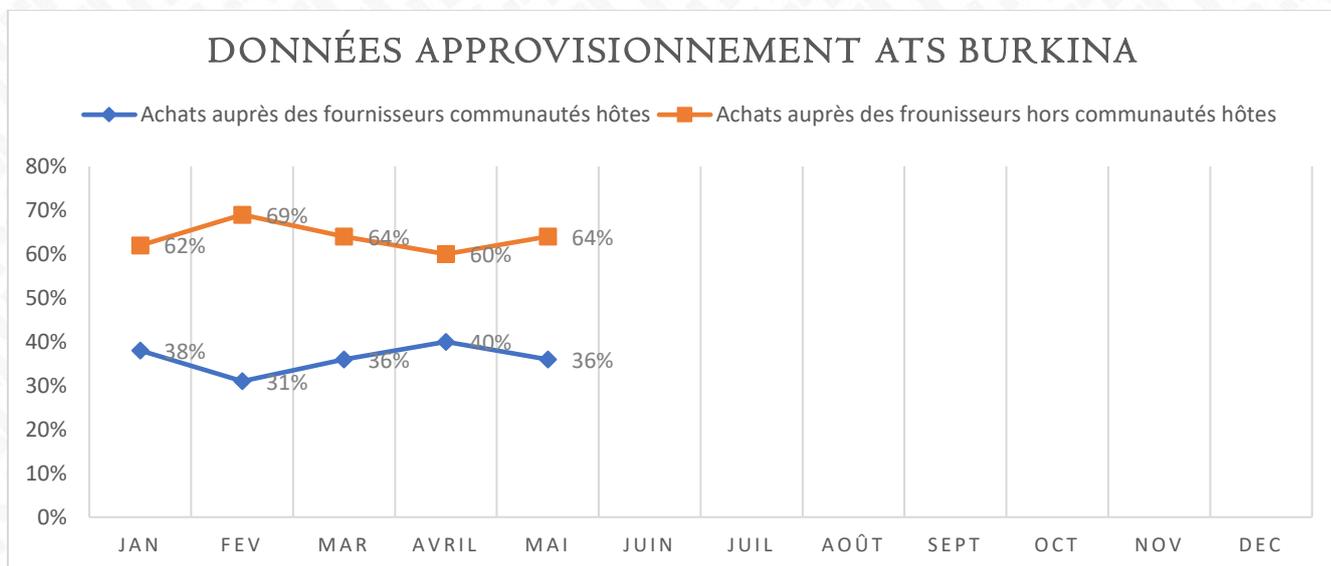


Graph 1: Taux des emplois

Source: Ressources Humaines ATS/Burkina

4.5 Aperçu des données relatives aux achats : soutien commercial aux fournisseurs des communautés hôtes

Le montant total des achats effectués au cours du mois de mai s'élève à **366 591 581 F CFA**. Sur ce montant, **132 048 724 F CFA** ont été effectués auprès des fournisseurs venant des communautés hôtes, ce qui représente **36%** de l'ensemble des achats.



NB : les achats de ATS se font exclusivement auprès des fournisseurs locaux/nationaux.

5.0 ACTIVITES DE GOUVERNANCE

5.1 ATS rencontre le département communautaire de Somisa

ATS rencontre régulièrement ses clients pour faire un debriefing de ses activités mises en œuvre sur le terrain ainsi que le planning des activités à venir. Cet exercice permet de tenir informé nos clients de l'avancement de notre programme communautaire et de recadrer certaines activités. C'est aussi une stratégie pour garantir la bonne marche de nos opérations de terrain. C'est dans ce sens le chargé de développement durable de ATS (Zongo Félix) a rencontré le 21 mai 2025 la coordinatrice des relations communautaires de Somisa (Kologo Adeline) pour faire le point des projets complétés jusque-là et le plan de mise en œuvre des projets à venir. Kologo Adeline n'a pas manqué de témoigner sa reconnaissance à ATS pour les projets déjà complétés et a indiqué que le département communautaire de Somisa reste disponible pour accompagner ATS dans la mise en œuvre des projets à venir. Zongo Félix a remercié Somisa pour son soutien continu qui facilite le déroulement du programme communautaire de ATS.



5.2 Plan d'activités pour le mois de juin

No	Activités
1	Formation en réparation de téléphones portables / Somisa / Bissa Gold
2	Formation en transformation de céréales en biscuits / Roxgold Sanu
3	Remise de kits de coiffure à l'association des coiffeuses de Houndé
4	Mise en œuvre du projet d'élevage de chèvres/ Kiaka
5	Suivi des projets complétés / tous les sites

Table 2 : Plan d'activités pour le mois de juin

6. CONCLUSION

Les activités mises en œuvre en mai ont permis de renforcer les capacités opérationnelles de l'association « Wendsongda » et du centre d'éducation et de promotion sociale de Houndé. À travers le projet avicole à Somisa, ATS Burkina a lancé une activité génératrice de revenus pour les femmes issues de communautés hôtes, contribuant ainsi à l'autonomisation des bénéficiaires de ce projet. En juin, des formations techniques au profit des jeunes et des femmes, des soutiens divers à la création d'activités économiques sont planifiés dans nos différents sites d'opération. ATS Burkina fait le pari de contribuer à sa manière à la construction de communautés hôtes autonomes et prospères.