



**ATS BURKINA FASO**

PROGRAMME COMMUNAUTAIRE-2025

**Juillet 2025**

## RESUME EXECUTIF

Vous trouverez ci-dessous un résumé des opérations du programme communautaire de ATS du mois de juillet 2025.

<b>Communautés hôtes concernées par notre programme</b>	Le programme ATS Legacy se concentre sur le renforcement des économies des communautés hôtes des projets de : Houndé Gold Operation, Roxgold Sanu, Bissa Gold, Taparko Mining, Semafo Mana, Somisa, Kiaka.
<b>Approvisionnement communautaire</b>	Dans le mois de juillet, la valeur des approvisionnements venant des communautés hôtes s'est élevée à <b>140 939 930 F CFA</b> , ce qui représente <b>36%</b> des approvisionnements totaux de ATS pour le mois. La fourniture des biens et services provient des vendeurs certifiés. Ce chiffre n'inclut pas les dépenses liées à l'emploi direct.
<b>Approvisionnement national / local</b>	Le total des approvisionnements de la période considérée s'établit à <b>395 470 603 F CFA</b> . Il n'y a pas d'importations directes en provenance d'autres pays.
<b>Formation et renforcement de capacités</b>	Dans le mois de juillet, cent-soixante et un (161) personnes ont bénéficié de notre programme de renforcement des capacités dans nos communautés hôtes. Les formations ont concerné les thèmes suivants : hôtellerie, hygiène alimentaire de base, les activités génératrices de revenus, exigences QHSE pour la fourniture des produits alimentaires, planification et gestion des commandes.
<b>Emplois communautaires (68%)</b>	Au 31 juillet 2025, le nombre d'employés venant des communautés hôtes était de <b>567</b> sur un total de 838. Cela représente <b>68%</b> . Les employés hors communautés hôtes représentaient <b>31%</b> et les expatriés <b>1%</b> . Les chefs de projet et les responsables des ressources humaines de ATS proposent des programmes de renforcement des compétences des employés, tels que la gestion du leadership, la gestion du temps, la gestion de la productivité, etc. pour aider à développer les compétences ou les connaissances des employés dans le cadre de leur développement global.

## INTRODUCTION

Le résumé des activités du programme communautaire de ATS Burkina du mois de juillet est consigné dans le rapport ci-dessous.

### 1.1 ATS fournit 500 kg de semences certifiées aux agriculteurs de la communauté d'accueil/ Bissa Gold

Dans le cadre de ses efforts visant à renforcer les moyens de subsistance des communautés d'accueil, ATS a fourni 500 kg de semences certifiées de mil et de sorgho à 50 agriculteurs des communautés de Sabcé, Imiougou, Zandkoom, Boussouma et Bissa. Cette initiative vise à améliorer la productivité agricole des bénéficiaires, et par ricochet, contribuer à garantir une sécurité alimentaire dans la région. La cérémonie officielle de remise des semences s'est déroulée le 2 juillet 2025 à la mairie de Sabcé, en présence de plusieurs autorités locales, notamment Ouédraogo François Xavier, premier vice-président de la délégation spéciale de la mairie, Naba Sylvain, secrétaire général de la mairie, et Ouédraogo Bruno, agent agricole de la commune de Sabcé. Le département des relations communautaires de Bissa Gold était représenté par son assistant Sawadogo Ali, et ATS, par son chargé des ressources humaines (Nikiéma Gilbert), et son chargé QHSE (Dembélé Isaac). Les participants se sont réjouis de l'initiative de ATS. Ouédraogo François Xavier a témoigné sa reconnaissance à ATS pour son soutien stratégique qui va permettre aux agriculteurs de relever les défis de la productivité. Pour sa part, Sawadogo Ali a déclaré que ce geste s'inscrit dans le cadre des efforts continus de ATS pour soutenir communauté hôte. Nikiema Gilbert a mentionné que c'est toujours un honneur pour ATS de soutenir les communautés dans les différents défis qui se présentent à elles.



## 1.2 Formation en informatique et réparation de téléphones portables pour les jeunes de Sabcé / Bissa Gold

Le renforcement des capacités des jeunes et la promotion de l'emploi constituent l'un des piliers du programme de développement durable de ATS. Dans ce cadre, ATS a organisé deux sessions de formation à l'intention des jeunes issus des communautés d'accueil. La première session, à savoir la formation en informatique, qui a concernée dix (10) jeunes s'est déroulée du 10 au 14 juillet 2025, et la deuxième session à savoir la formation en réparation de téléphones portables s'est déroulée du 12 au 14 juillet et a engagé aussi dix (10) jeunes. L'objectif de ces initiatives de formations est de réveiller des talents dormants et de susciter des idées entrepreneuriales au sein des jeunes. Si la première session a permis aux participants de se familiariser avec les logiciels bureautiques, la deuxième session elle, a fournit aux jeunes des aptitudes pour diagnostiquer les pannes courantes, démonter et remonter les appareils téléphoniques en toute sécurité, et effectuer des réparations. À la fin de leur formation, les bénéficiaires de la formation en réparation de téléphones portables ont reçu chacun un kit d'outillage requis pour démarrer une activité de réparation. Grâce à ces initiatives, ATS s'efforce de donner aux jeunes des compétences pratiques qui correspondent aux besoins du marché local, ce qui contribue à leur autonomisation. La cérémonie de clôture a été marquée par la remise des certificats de participation aux jeunes par Ouedraogo François Xavier, premier vice-président de la délégation spéciale de la mairie de Sabcé, et Ouedraogo Rasmani, assistant chargé des relations communautaires chez Bissa Gold. Ils ont félicité les participants pour leur engagement et les ont encouragés à mettre en pratique les compétences acquises dans le cadre de projets concrets. Ils ont également exprimé leur gratitude envers ATS pour ces projets tangibles et prometteurs. ATS, représentée par son chargé de développement durable (Compaoré Abdoulaye), a affirmé que sa compagnie poursuivrait ses efforts pour créer des opportunités d'emploi pour les jeunes de la communauté.



### **1.3 ATS offre des kits de coiffure à l'association « Élégance Coiffure » / Houndé Gold Operation**

“Élégance Coiffure” est une association de coiffeuses bien reconnue dans la commune de Houndé. Bien qu’entrepreneuses et déterminées, les femmes réunies au sein de cette association font face à des défis qui entravent le développement de leurs activités, notamment l’insuffisance du matériel. Sur une recommandation de Houndé Gold Operation, ATS a alors décidé de soutenir ces vaillantes femmes en leur fournissant de kits complets de coiffure, comprenant chacun une chaise, un sèche-cheveux, un lisseur, un mannequin et un bac à shampoing. L'objectif de ce geste est de renforcer les capacités opérationnelles et matérielles des membres de l'association, tout en facilitant l'apprentissage des jeunes filles en formation. La cérémonie officielle de remise des kits s'est déroulée le 31 juillet 2025, au siège du Mouvement burkinabé pour les droits de l'homme et des peuples de Houndé. La cérémonie a réuni plusieurs personnalités administratives, associatives et communautaires parmi lesquelles le représentant du Haut-Commissaire de la province de Tuy (Deme Ousseni), le représentant du directeur provincial de l'enseignement secondaire, de la formation technique et professionnelle (Tiendrébéogo Sylvain) et le président du MBDHP (Yamba Saturnin). Étaient également présentes Dianda Mariam, coordinatrice départementale des femmes à Houndé, et Dabiré Pélagie, représentante du directeur provincial des Femmes, de la Solidarité nationale et de la Famille. La performance sociale de Houndé Gold Operation a été représentée par son superviseur, Ouedraogo Seydou, tandis que ATS était représenté par son chargé du développement durable, Compaoré Abdoulaye. Des organisations locales, telles que le « Groupement des femmes du 8 mars » dirigé par Traoré Maténé et l'association « Lumière pour enfants » représentée par Boni Pauline, ont également pris part à la cérémonie. S'exprimant au nom de l'association bénéficiaire, Somé Victoria a exprimé sa profonde gratitude envers ATS et Houndé Gold Operation, tout en exprimant son espoir que ce partenariat se consolide à long terme. Pour sa part, Ouedraogo Seydou s'est félicité de cette initiative, qu'il considère comme une nouvelle réussite pour ATS dans son engagement continu en faveur du développement des communautés locales. Il a également exhorté les bénéficiaires à faire bon usage du matériel qu'ils ont reçu. En conclusion, Compaoré Abdoulaye a remercié le département Social Performance de Houndé Gold Operation pour son soutien constant et a ajouté que ATS est honoré de soutenir des activités qui autonomisent et valorisent les femmes dans la sphère professionnelle. Un

certificat de reconnaissance a été remis à ATS par les membres de l'association en signe de gratitude.



#### **1.4 Remise des équipements de production à l'Union des productrices de niébé de Bagassi / Roxgold Sanu**

Dans le cadre de ses efforts continus visant à contribuer l'autonomisation des femmes, ATS a lancé le mois dernier une formation en transformation de céréales en biscuits au profit des femmes de Bagassi réuni au sein de l'Union des Productrices de Niébé. L'objectif de cette initiative étant de fournir à ces femmes de connaissances pratiques en transformation céréalière, créant ainsi plus de valeur ajoutée pour les produits locaux. La seconde étape du projet de soutien de ATS consistait à fournir aux femmes des équipements pour le démarrage de leurs activités. Ainsi, le 21 juillet, ATS a remis aux femmes un four, une bouteille de gaz, une table et d'autres petits équipements. Kohio Mandabatan, présidente de l'Union des femmes, a traduit la reconnaissance des femmes à ATS pour le soutien en matériel, qui est d'une grande aide et leur permettra de démarrer la production. Gnissien Salimata, assistante chargée des relations communautaires chez Roxgold Sanu, a remercié ATS pour cette initiative et a exhorté les femmes à prendre soin du matériel. Zongo Félix, chargé du développement durable chez ATS, a encouragé les femmes à tirer parti du soutien d'ATS. Il les a exhortées à faire preuve d'engagement et de solidarité au sein de l'union. Il a également ajouté que ATS serait toujours disponible pour apporter son soutien et ses conseils afin d'assurer la réussite du projet.



### **1.5 Suivi de l'installation d'une unité de production de pavés par transformation de déchets plastiques / Houndé Gold Operation**

ATS, en collaboration avec Houndé Gold Operation et l'Association « Wendlasongda » a initié la mise en place d'une unité de production de pavés par transformation de déchets plastiques. Après la formation des membres de l'association à la technique de production et à la fourniture du matériel de production, la dernière phase du projet est son approbation par les services compétents. Un nouveau site pour l'installation de l'unité de production a été offert par la mairie de Houndé qui soutient aussi le projet. Le 30 juillet 2025, le chargé de développement durable de ATS (Compaoré Abdoulaye) a visité le nouveau site de production, en compagnie des membres de l'association, dont la présidente, Dianda Mariam. Il a été noté que les équipements de production ont déjà été installés sur la nouvelle plateforme, marquant une étape concrète vers le démarrage effectif des opérations. Après la visite sur le terrain, une réunion a été tenue avec Monsieur Sanou Yves Gislain, Directeur provincial de l'environnement du Houet, chargé de l'aspect environnemental du projet. Il a indiqué que la demande d'étude de faisabilité environnementale, soumise à l'Agence nationale d'évaluation environnementale (ANEE) basée à Bobo-Dioulasso, était en cours de traitement. Une visite du site par les agents de la ANEE est imminente, à la suite de laquelle il sera délivré à l'association une autorisation environnementale requise pour le démarrage officiel de la production. M. Sanou s'est dit confiant quant à l'issue favorable de la procédure.



## **1.6 Suivi du projet d'élevage caprin à Koho / Houndé Gold Operation**

Le 29 juillet 2025, le chargé de développement durable de ATS (Compaoré Abdoulaye), a effectué une visite de suivi du projet d'élevage de chèvres initié par ATS en 2024 au profit du groupement féminin « Basonkonwende » à Koho. Cette sortie a été l'occasion de vérifier l'avancement du projet et de discuter avec les bénéficiaires des défis du projet et des moyens d'amélioration. Malgré les cas de mortalité signalés par les membres du groupe, la reproduction du troupeau reste globalement satisfaisante, et la présidente du groupe, Diarra Fatimata, a déclaré que le projet leur avait permis de générer des revenus et d'améliorer leur quotidien. Elle a toutefois mentionné certaines difficultés, notamment le manque d'aliments adaptés aux chèvres et l'insuffisance des soins vétérinaires pour les maintenir en bonne santé et faciliter leur croissance. Dans l'ensemble, le projet d'élevage de chèvres montre des motifs de satisfactions. Les bénéficiaires font preuve d'un engagement remarquable et d'une forte motivation. Cependant, pour garantir son succès à long terme, il est nécessaire de renforcer le soutien technique, d'améliorer l'alimentation et de garantir un meilleur accès aux soins vétérinaires.



## **1.7 Initiative de projet d'élevage de chèvres pour les femmes de Guillaweogo / Kiaka**

Afin d'aider les femmes des communautés d'accueil à créer des activités économiques, ATS développe plusieurs projets innovants. À cet égard, ATS a lancé un projet d'élevage de chèvres au profit des femmes du groupement féminin « Delwende » de Guillaweogo. Pour se faire, 20 chèvres leur ont été remises le 02 juillet 2025 afin de démarrer le projet. Kaboré Asseta, responsable du groupement des femmes, a remercié ATS pour ce geste généreux et a rassuré que les femmes prendraient bien soin de ces animaux afin qu'ils profitent à leur

association. Le chef de Guilaweogo a témoigné sa gratitude à ATS pour cette initiative salubre en faveur des femmes de sa communauté et a invoqué des bénédictions pour ATS. Malbila Harouna (chargés des relations avec les communautés) et Ouedraogo Oumarou (ingénieur de base de données) chez Kiaka qui ont participé à la cérémonie de remise, ont remercié ATS pour cette initiative qui contribue à l'amélioration des conditions d'autonomisation financière des femmes. Zongo Félix, chargé de développement durable chez ATS, a exhortés les femmes à bien prendre soin des chèvres, afin de motiver ATS à continuer de les soutenir et à reproduire ce type de projet dans d'autres communautés.



### **1.8 Suivi du projet d'élevage domestique de poules / Somisa**

Dans le cadre de son engagement en faveur de l'autonomisation des femmes, ATS a initié un projet d'élevage domestique de volailles au profit de dix (10) femmes présidentes de groupements féminins issus de 10 de communautés situées autour de la mine de Somisa. Le projet consiste à offrir une formation aux techniques d'élevage avicoles et à fournir des poules, des coqs et de l'aliments afin de permettre le démarrage du projet. Après la visite aux bénéficiaires de Sambrado et Mankarga Peul, ce fut le tour des deux (02) autres bénéficiaires du projet à Mankarga Traditionnel et Pousghin de recevoir la visite de Zongo Félix, chargé de développement durable chez ATS, le 30 juillet 2025. Sedogo Bibata (de Pousghin) et Kaboré Nathalie (de Mankarga Traditionnel) ont renouvelé leur gratitude envers ATS pour le projet lancé en leur faveur. Elles sont actuellement en train de terminer la construction de leur poulailler afin de faciliter leur élevage. Zongo Félix les a félicités et encouragées, pour leur engagement et détermination pour la réussite du projet. Au vu du constat sur le terrain, le projet d'élevage domestique de poules promet d'être une histoire à succès.



### **1.9 ATS et les jeunes de la communauté ont planté des arbres à Goungla / Bissa Gold**

Le 16 juillet 2025, ATS, en collaboration avec les jeunes de la communauté de Goungla, a organisé une initiative de plantation d'arbres à Goungla. À cette occasion, 105 plants, principalement des manguiers, des citronniers et des baobabs, ont été fournis par ATS afin de contribuer à la préservation de l'environnement et à l'amélioration du cadre de vie de la communauté. L'activité s'est déroulée de manière collaborative, avec la participation active des membres de la communauté, et a permis de planter des arbres dans des lieux publics et dans des familles. L'activité a également été une occasion pour ATS de sensibiliser la communauté sur l'importance des arbres dans la protection et la préservation de l'écosystème, les avantages à long terme de la couverture végétale et les meilleures pratiques nécessaires pour prendre soin des jeunes arbres pendant leur croissance. À la fin de l'opération, Sawadogo Sayouba, représentant le conseiller villageois de développement, a exprimé ses sincères remerciements à ATS pour son engagement en faveur de l'environnement à Goungla. Pour sa part, Compaoré Abdoulaye, chargé de développement durable chez ATS, a félicité la forte mobilisation des membres de la communauté et les a encouragés à assurer un suivi et un entretien minutieux des plantes afin de garantir le succès de l'initiative.

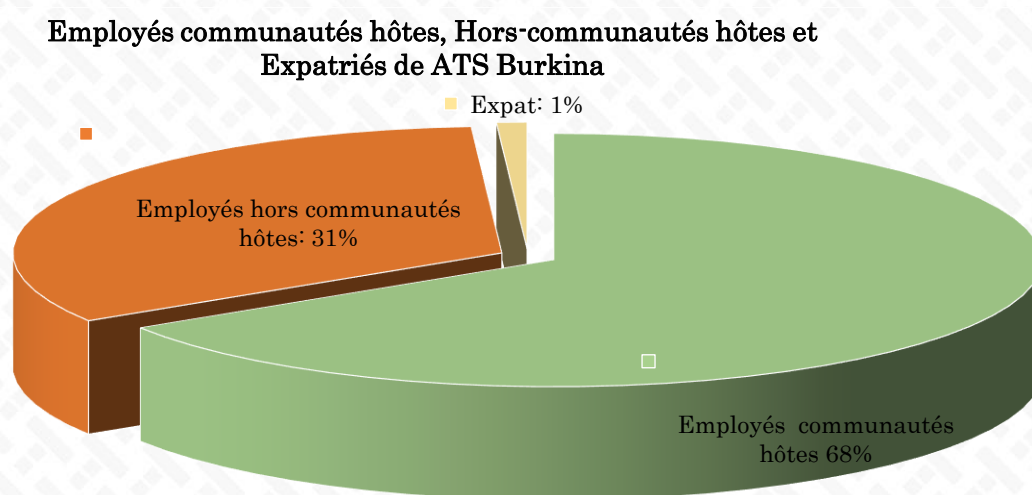


### 1.10 Données sur les emplois

Le graphique ci-dessous illustre les pourcentages des emplois dans les communautés hôtes, hors communautés et des expatriés. L'effectif total de ATS Burkina était de 838 employés, dont 567 sont issus des communautés hôtes, 262 employés hors communautés hôtes et 9 expatriés.

Communautés hôtes	Hors communautés hôtes	Expats	Total
567 68%	262 31%	09 1%	838

Table 1 : Données emplois communautés hôtes, hors-communautés hôtes et Expatriés de ATS Burkina



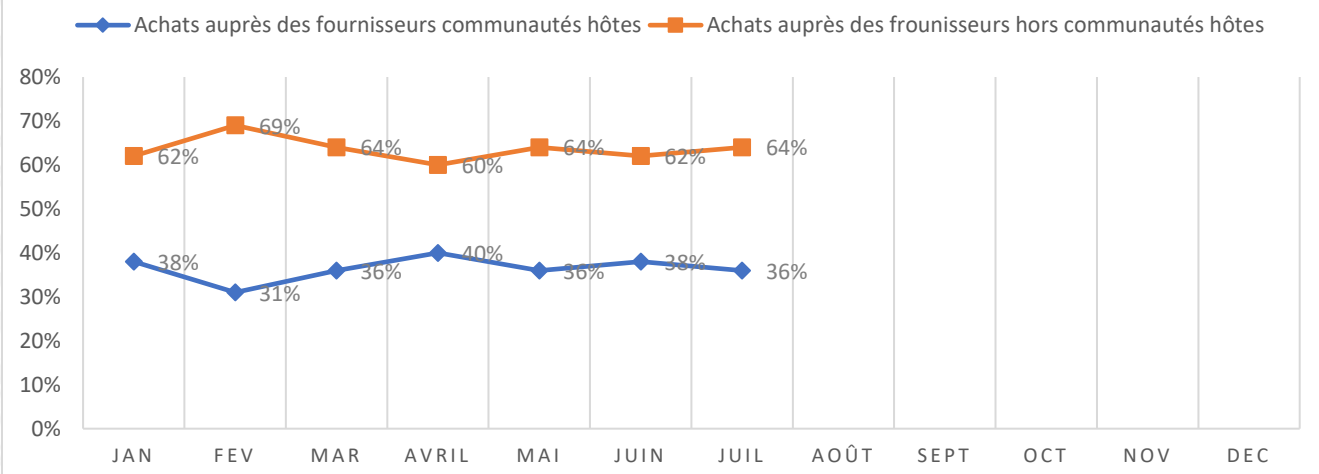
Graph 1: Taux des emplois

Source: Ressources Humaines ATS/Burkina

### 1.11 Aperçu des données relatives aux achats : soutien commercial aux fournisseurs des communautés hôtes

Le montant total des achats effectués au cours du mois de juillet s'élève à **395 470 603 F CFA**. Sur ce montant, **140 939 930 F CFA** ont été effectués auprès des fournisseurs venant des communautés hôtes, ce qui représente **36%** de l'ensemble des achats.

## DONNÉES APPROVISIONNEMENT ATS BURKINA



NB : les achats de ATS se font exclusivement auprès des fournisseurs locaux/nationaux.

### 1.12 Visite de courtoisie au chef de Bagassi

ATS est conscient du rôle que jouent les chefs traditionnels dans la création d'un environnement de travail paisible et convivial. C'est pourquoi nous nous efforçons autant que possible d'établir des relations étroites avec les autorités traditionnelles des communautés qui nous accueillent. Cela implique de leur rendre des visites de courtoisie et de participer à leurs événements. C'est dans ce cadre qu'une équipe de ATS dirigée par le chef de projet (Lasaad Belmabrouck) a rendu une visite de courtoisie au chef de Bagassi le 16 juillet 2025, afin de lui témoigner la gratitude de ATS pour sa collaboration et ses soutiens multiformes. La visite a été facilitée par l'assistant chargé des relations avec la communauté du client, Yé Eli. Le chef de Bagassi s'est réjoui de la visite de ATS, qui est un signe de reconnaissance en sa personne, ainsi que pour tous les projets mis en œuvre dans sa communauté. Il a également imploré les ancêtres de protéger et de bénir les activités de ATS. Yé Eli a remercié ATS pour sa contribution à la réalisation des objectifs de la mine à travers ses initiatives communautaires en faveur des communautés d'accueil. Lasaad Belmabrouck a remercié le chef pour son soutien et son accompagnement quotidien. À la fin de cette visite, un dîner a été partagé avec le chef.



### 1.13 Plan d'activités pour le mois d'août

No	Activités
1	Formation en réparation de téléphones portables / Somisa
2	Activité de plantation d'arbres / Roxgold Sanu/ Somisa/Kiaka
3	Lacement officiel de l'unité de production de pavés écologiques / HGO
4	Mise en service du local de transformation de poulet rénové / Mana
5	Rencontre avec les bénéficiaires du projet de soutien en production maraîchère / Mana
6	Suivi des projets complétés / tous les sites

Table 2 : Plan d'activités pour le mois d'août

### CONCLUSION

A travers les activités communautaires mises en œuvre dans le mois de juillet, ATS Burkina a apporté son soutien aux agriculteurs des communautés hôtes, stimulé l'entrepreneuriat des jeunes, soutenu l'autonomisation des femmes et les initiatives communautaires de préservation de l'environnement, rendu visite à des autorités coutumières. Ces différentes initiatives nous ont rapproché davantage de notre objectif global de soutien à l'autonomisation des communautés hôtes.

**(Compilé par le Département de Développement Durable /ATS Burkina)**