



ATS BURKINA FASO
PROGRAMME COMMUNAUTAIRE - 2025

OCTOBRE

RESUME EXECUTIF

Vous trouverez ci-dessous un résumé des opérations du programme communautaire de ATS du mois d'octobre 2025.

Communautés hôtes concernées par notre programme	Le programme ATS Legacy se concentre sur le renforcement des économies des communautés hôtes des projets de : Houndé Gold Operation, Roxgold Sanu, Bissa Gold, Taparko Mining, Semafo Mana, Somisa, Kiaka.
Approvisionnement communautaire	Dans le mois d'octobre, la valeur des approvisionnements venant des communautés hôtes s'est élevée à 145 742 552 F CFA , ce qui représente 44% des approvisionnements totaux de ATS pour le mois. La fourniture des biens et services provient des vendeurs certifiés. Ce chiffre n'inclut pas les dépenses liées à l'emploi direct.
Approvisionnement national / local	Le total des approvisionnements de la période considérée s'établit à 333 036 008 F CFA . Il n'y a pas d'importations directes en provenance d'autres pays.
Formation et renforcement de capacités	Dans le mois d'octobre, cent-vingt-huit (128) personnes ont bénéficié de notre programme de renforcement des capacités dans nos communautés hôtes. Les formations ont concerné les thèmes suivants : hôtellerie, hygiène alimentaire de base, les activités génératrices de revenus, exigences QHSE pour la fourniture des produits alimentaires, planification et gestion des commandes.
Emplois communautaires (68%)	Au 31 octobre 2025, le nombre d'employés venant des communautés hôtes était de 575 sur un total de 846 . Cela représente 68% . Les employés hors communautés hôtes représentaient 31% et les expatriés 1% . Les chefs de projet et les responsables des ressources humaines de ATS proposent des programmes de renforcement des compétences des employés, tels que la gestion du leadership, la gestion du temps, la gestion de la productivité, etc. pour aider à développer les compétences ou les connaissances des employés dans le cadre de leur développement global.

INTRODUCTION

Renforcement des capacités des jeunes afin de promouvoir l'auto-emploi, initiatives pour soutenir l'autonomisation des femmes, soutien à la production maraîchère et à l'éducation dans les communautés hôtes, telles sont entre autres les activités du programme communautaire de ATS mises en œuvre en octobre sur les différents sites d'opération. Le résumé de ces activités est consigné dans le rapport ci-dessous.

2.1 ATS initie une formation en réparation de téléphones portables au profit des jeunes des communautés hôtes / Somisa

Dans le cadre de son programme Legacy qui encourage l'auto-emploi des jeunes dans les communautés d'accueil, ATS a organisé une formation pratique sur la réparation de téléphones portables pour dix (10) jeunes au centre de jeunes de Nedogo les 21, 22 et 23 octobre 2025. L'objectif de cette initiative était de doter les jeunes de compétences techniques afin de renforcer les connaissances de ces jeunes déjà engagés dans cette activité. Les autorités de Nedogo ont assisté à cette activité, notamment le « Ronsnaaba » de Nedogo, le président du comité villageois de développement (Kologo Mathieu) et le président des jeunes de Nedogo (Kologo Thomas). Le client était représenté par les chargés des relations avec la communauté (Tapsoba Grégoire et Ouedraogo Faicatou). Le Ronsnaaba et Kologo Mathieu ont exprimé leur gratitude à ATS pour cette initiative, qu'ils ont jugée noble et porteuse d'espoir pour les jeunes. Ils ont encouragé les bénéficiaires à mettre en pratique les connaissances acquises et de lancer leur business de réparation de téléphone dans leur village respectif. Tapsoba Grégoire a remercié ATS pour ses initiatives de développement en faveur des communautés d'accueil et a exhorté les jeunes à mettre en pratique ce qu'ils avaient appris pendant la formation. Le chef de projet ATS/Somisa (Touati Ali) et le responsable régional du développement durable de ATS (Sawadogo Kibsa), ont remercié les autorités et le client pour avoir facilité la mise en œuvre de ce programme de formation. Ils ont encouragé les jeunes à garder intact leurs engagements et ont réaffirmé la disponibilité de ATS à les soutenir pour relever les éventuels défis. À l'issue de la formation, ATS a remis des kits d'outillage de réparation de téléphone et des certificats à chaque participant. Cette initiative en faveur des jeunes illustre l'engagement de ATS à apporter un soutien concret aux initiatives visant à soutenir l'entrepreneuriat des jeunes et à contribuer à leur autonomisation.



2.2 La coopérative Dahan de Niaogho bénéficie d'une formation en teinture /Kiaka

Le programme ATS Legacy considère qu'il est particulièrement important de soutenir l'autonomisation des groupements de femmes. Cette approche se traduit notamment par la promotion de la formation professionnelle des femmes comme moyen d'autonomisation économique et sociale, leur permettant d'acquérir des compétences pratiques et de développer des activités génératrices de revenus durables. Dans cette logique, ATS a initié une formation technique en teinture de pagne traditionnel au profit de la coopérative féminine Dahan de Niaogho. La formation a eu lieu 17 et 18 octobre et animée par un formateur expérimenté.

Une équipe du département des relations communautaires du client, conduite par la chargée de la gestion des plaintes (Ilboudo Carine), a assisté à cette activité. Guene Haliqueto, présidente de la coopérative, a remercié ATS pour ce soutien stratégique, qui permettra d'augmenter leurs revenus et d'améliorer leur bien-être et celui de leur communauté. Cette formation leur ont permis d'acquérir de nouvelles connaissances en matière de motifs qui leur permettront de diversifier les modèles de pagnes qu'elles produisent déjà.

Ilboudo Carine a exprimé sa gratitude envers ATS pour ses actions au sein des communautés d'accueil, qui contribuent de manière significative à l'amélioration de leurs conditions de vie. Elle a encouragé les femmes à poursuivre leur engagement dans cette initiative et leur a donné de précieux conseils sur la manière de renforcer l'autonomisation de leur coopérative. Zongo Félix, chargé du développement durable de ATS, a salué l'implication des femmes et les a exhortées à maintenir leur esprit de solidarité et de travail collectif. Il leur a également fait part de quelques suggestions visant à améliorer la commercialisation de leurs produits. À l'issue de la formation, ATS a remis aux femmes un kit de 30 pagnes afin de stimuler leur production.



2.3 ATS forme les maraîchers de Pani aux techniques de la production maraîchère/ Mana

L'un des principaux objectifs du programme Legacy de ATS est de promouvoir l'agro-business dans les zones où elle opère en renforçant les capacités des producteurs dans les communautés qui l'accueillent. C'est dans ce sens que ATS a organisé un programme de formation sur les techniques de production maraîchère et les engrais organiques à l'intention des maraîchers de Pani du 29 octobre au 1er novembre 2025. Animée par Nacoulma Paul Théodore, technicien en production agricole, cette formation avait pour objectif principal de fournir aux participants les compétences techniques nécessaires pour améliorer leurs pratiques de production maraîchère, augmenter leurs rendements et assurer la durabilité de leurs exploitations. En plus de ce soutien, ATS a également fourni aux bénéficiaires des intrants agricoles, notamment des semences, ainsi que du matériel de production tel que des arrosoirs, des brouettes, des seaux, des pelles et des râteaux. Ce soutien matériel vise à permettre aux producteurs de démarrer la saison maraîchère sereinement.

La mise en œuvre de cette initiative a été facilitée par le département de performance sociale de Mana, représenté par son chargé de développement communautaire (Sidiki Kassié), son chargé d'engagement des parties prenantes (Ganou Saybou) et leur assistante (Attiana Kosse). Lors de la cérémonie de clôture, Sidiki Kassié a exprimé sa gratitude envers ATS pour cette merveilleuse initiative et a encouragé les producteurs à se mettre au travail. Pour sa part, le président des producteurs maraîchers, Séré Simbou, a sincèrement remercié ATS pour cette formation enrichissante, qui leur a permis d'acquérir de nouvelles compétences. Enfin, le chargé de développement durable de ATS, Compaoré Abdoulaye, a également exprimé sa gratitude au nom

d'ATS envers le client pour son soutien, qui a contribué au succès du projet. Il a déclaré que son entreprise espérait voir ce projet produire les résultats escomptés.



2.4 ATS offre des lampadaires solaires à la communauté de Nagrigré / Kiaka

L'éclairage public dans une communauté réduit l'insécurité et permet l'exercice de petites activités économiques. Après un constant de l'absence d'éclairage public dans la communauté de Nagrigré, ATS a décidé en fournissant des lampadaires solaires. La remise a eu lieu 19 octobre 2025 en présence du président des jeunes de Nagrigré, le personnel du centre de santé et des membres de la communauté locale, venus saluer cette initiative qui apporte de l'espoir et contribue à l'amélioration de la sécurité nocturne et à promouvoir les activités sociales et économiques après la tombée de la nuit. Les lampadaires ont été installés dans des endroits stratégiques choisis par les membres de cette communauté à savoir le centre de santé, le rond-point de la jeunesse et le domicile du chef du village. Compaoré Issouf, chef de service du centre de santé de Nagrigré, et Soré Mady, président de l'association des jeunes de Nagrigré, ont remercié ATS pour cette initiative qui améliorera la vie quotidienne de la communauté. Ils ont salué ce geste, qui témoigne de l'engagement de l'entreprise à soutenir les communautés dans leur développement à long terme. Zongo Félix, chargé de développement durable, a déclaré que cette initiative de ATS vise à améliorer le cadre de vie des communautés d'accueil et témoigne également de son engagement à soutenir le développement durable des communautés en promouvant des solutions écologiques.



2.5 Projet de teinture à Roxgold Sanu : Formation de recyclage au profit des femmes de la zone 109 de Bagassi

Dans le cadre de son projet de soutien aux groupements de femmes dans les communautés d'accueil, ATS a formé en 2024 les femmes de la zone 109 de Bagassi à la teinture des tissus. Afin de garantir la durabilité de ce projet, ATS a décidé d'organiser une formation de recyclage et d'offrir des intrants de production composés de tissus vierges, de produits de teinture et de produits chimiques. Avec cette nouvelle initiative, ATS vise à consolider les connaissances des femmes en matière de teinture, renforçant ainsi leur expertise dans ce domaine et augmentant leur capacité de production. L'activité s'est déroulée le 30 octobre en présence du client, représenté par Gnessien Salimata, assistant chargé des relations communautaires, des chargés de développement durable de ATS (Zongo Félix et Zongo Marcelin). Gnoumou Thérèse a remercié ATS pour cette deuxième session de formation, qui leur permettra d'augmenter leur production et de diversifier les motifs de leurs pagnes. Elle a également ajouté que les femmes étaient déterminées à faire de cette activité leur principale source de revenus.

Gnessien Salimata a remercié ATS pour son soutien à ce groupement de femmes et à d'autres dans les communautés d'accueil. Elle a exhorté les femmes à faire preuve d'un engagement accru pour améliorer leur vie quotidienne grâce à la formation professionnelle qu'elles ont reçue. Zongo Félix et Zongo Marcelin ont exprimé leur gratitude pour l'engagement et le dynamisme des femmes. Ils les ont encouragées à rester engagées et à poursuivre ce projet de teinture.



2.6 ATS soutient l'éducation des enfants dans la communauté de Roulghin/ Somisa

L'éducation est un droit fondamental pour chaque enfant et, à ce titre, soutenir l'éducation des plus jeunes représente un investissement inestimable pour l'avenir d'une nation. C'est ainsi que dans le cadre de ses initiatives communautaires, ATS a fourni des fournitures scolaires à l'école primaire de la communauté de Roulguin en prélude à la rentrée scolaire 2025-2026. 145 livres ont été remis le 8 octobre 2025 à la direction de l'école. L'objectif de ce soutien est d'aider l'école à pallier le manque de matériel pédagogique afin de créer des conditions propices à l'apprentissage des enfants. L'activité s'est déroulée en présence des enseignants, des élèves et des représentants du département des relations communautaires de Somisa, représenté par composé de Kologo Léontine, assistante emploi locale.

Le directeur de l'école, Ilboudo Mahamadi, a exprimé sa profonde gratitude à ATS pour ce soutien stratégique, qui contribuera à améliorer la qualité de l'enseignement et à pallier le manque de livres auquel l'école était confrontée. Il a déclaré que ce précieux soutien aidera les élèves à obtenir de meilleurs résultats scolaires. Kologo Léontine a également remercié ATS pour ce geste généreux envers leur communauté, soulignant son impact positif sur l'éducation des enfants. Zongo Félix, chargé de développement durable de ATS, a rappelé à tous que cette initiative s'inscrit dans le cadre de l'engagement communautaire de l'entreprise, qui consiste à œuvrer en permanence à l'amélioration des conditions d'apprentissage et à la promotion de la réussite scolaire des enfants des communautés d'accueil.



2.7 Audit de conformité QHSE

Les audits QHSE sont des outils utilisés par ATS pour s'assurer de la qualité des produits fournis. Les fournisseurs sont régulièrement soumis à cet exercice qui leur permet également d'exceller dans leur domaine d'activité. C'est dans ce sens que les fournisseurs de viande fraîche "Zina Boureina", "Nouvelle Entreprise" et celui des fruits et légumes "Mihien Dofinihami » respectivement à Semafo Mana, Kiaka et Roxgold Sanu ont été audités dans ce mois d'octobre. Des documents administratifs aux visites médicales des employés en passant par la salle de production, stockage de la transformation et de conditionnement ainsi que le moyen de livraison, les QHSE et les chargés développement durable ont vérifié la conformité des différents fournisseurs par rapport aux normes d'hygiène et de sécurité alimentaire de ATS. A l'issue des inspections, des recommandations ont été formulées à l'endroit des fournisseurs, allant dans le sens de l'amélioration de la qualité du produit. Si les rapports d'audits sont approuvés, cela permettra aux fournisseurs de rester dans la base des fournisseurs certifiés de ATS. Ces audits ont été aussi une occasion de renouveler la formation des équipes des différents fournisseurs en sécurité des aliments et en hygiène alimentaire de base.



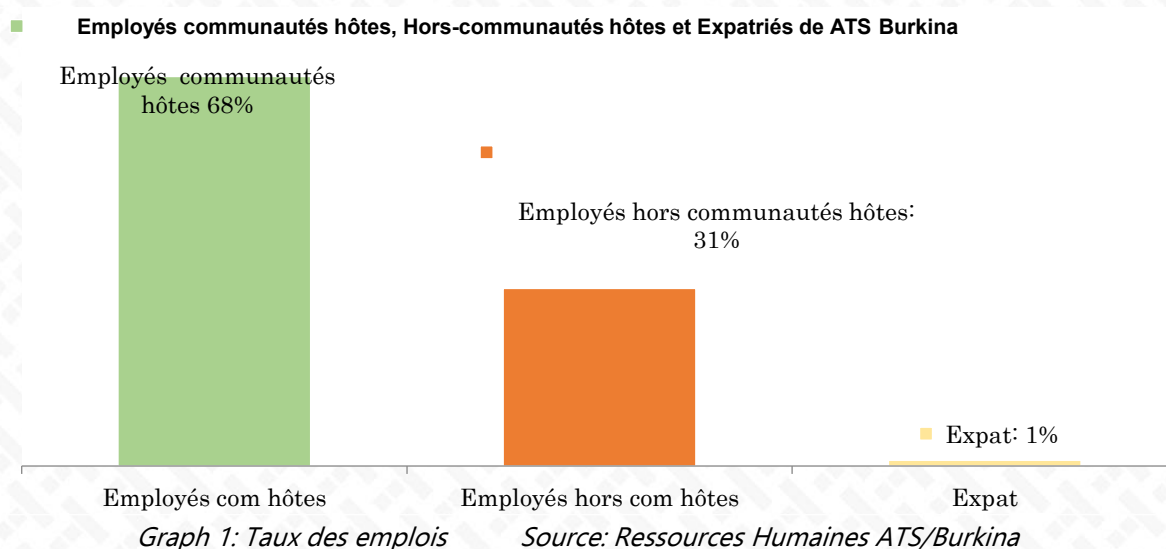


1.6 Données sur l'emploi

Le graphique ci-dessous illustre les pourcentages des emplois dans les communautés hôtes, hors communautés hôtes et des expatriés. L'effectif total de ATS Burkina était de 846 employés, dont 575 sont issus des communautés hôtes, 260 employés hors communautés hôtes et 11 expatriés.

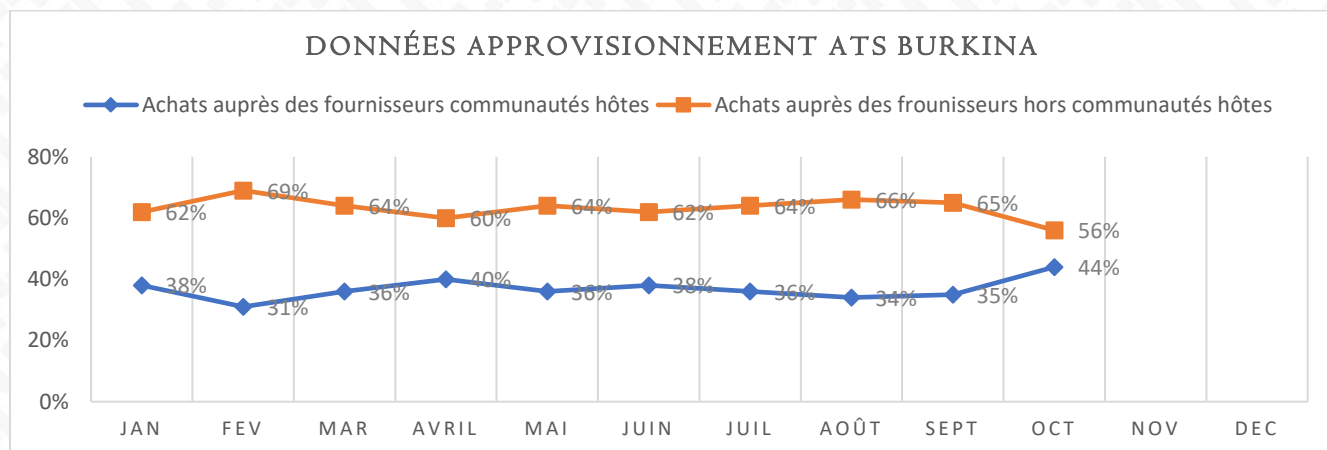
Communautés hôtes	Hors communautés hôtes	Expats	Total
575 68%	260 31%	11 1%	846

Table 1 : Données emplois communautés hôtes, hors-communautés hôtes et Expatriés de ATS Burkina



1.7 Aperçu des données relatives aux achats : soutien commercial aux fournisseurs des communautés hôtes

Le montant total des achats effectués au cours du mois d'octobre s'élève à **333 036 008 F CFA**. Sur ce montant, **145 742 552 F CFA** ont été effectués auprès des fournisseurs venant des communautés hôtes, ce qui représente **44%** de l'ensemble des achats.



Note : les achats de ATS se font exclusivement auprès des fournisseurs locaux/nationaux.

1.8 Plan d'activités pour le mois de novembre

No	Activités
1	Remise de tables-bancs à l'école primaire de Koho / HGO
2	Lacement officiel de l'unité de production de pavés écologiques / HGO
3	Formation en hygiène alimentaire de base / Bissa Gold
4	Audit de conformité QHSE / Mana/Somisa/Kiaka
5	Suivi des projets complétés / tous les sites

Table 2 : Plan d'activités pour le mois de novembre

CONCLUSION

Les activités mises en œuvre dans le mois d'octobre dans les différents sites d'opérations ont permis à ATS Burkina de soutenir l'auto-emploi des jeunes, l'autonomisation des femmes, la production maraîchère et l'éducation des enfants dans les différentes communautés hôtes. ATS Burkina reste engagé à laisser des traces durables dans ses communautés d'accueil à travers la mise en œuvre d'activités stratégiques sur le terrain.

(Compilé par le Département de Développement Durable /ATS Burkina)